



Infirmier.ière évaluateur.trice au sein de la MDPH - H/F

Référence : 24-0294

Titulaire et contractuel.le

TOULOUSE

A

✓ Catégorie : A

✓ Filière : Médico-sociale

✓ Cadre Emploi : Infirmiers territoriaux en soins généraux

✓ Grade : Infirmier territorial en soins généraux

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Infirmier.ière évaluateur.trice au sein du service :

- Evaluation Adultes Séniors

- Evaluation Enfances Jeunesses

Poste vacant et CDD

La MDPH contribue à la mise en oeuvre et au développement de la politique en faveur des personnes handicapées telle que définie par la loi du 11 février 2005, en exerçant une mission d'accueil, d'information, d'accompagnement, de conseil des personnes handicapées et de leur famille, d'évaluation de la situation de handicap et de l'accès aux droits de l'utilisateur ainsi que de sensibilisation de tous les citoyens au handicap.

Elle met en place et organise le fonctionnement de l'équipe pluridisciplinaire, de la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH), et gère un fonds départemental de compensation du handicap (FDC).

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Participe à l'évaluation au sein de l'équipe pluridisciplinaire et, assure le suivi des usagers ou usagères relevant de situation complexe et/ou critiques.

Au sein de l'équipe pluridisciplinaire de la MDPH :

- Evalue les situations dans le cadre de l'accès aux droits et assure la saisie des propositions pour la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées
- Participe aux différentes équipes pluridisciplinaires de la MDPH, de manière transverse
- Anime les équipes en charge de la pré-évaluation ou des renouvellements des droits
- Prend en charge les liens vers les professionnel·le·s pour les situations nécessitant une évaluation renforcée
- Participe au codage des dossiers, au regard de la situation de handicap et des déficiences
- Assure les démarches et interventions adaptées auprès des différents professionnels de la MDPH, des maisons départementales des solidarités , de santé, du social et du médico-social
- En tant que de besoin, accueille l'utilisateur ou l'utilisatrice et sa famille et assure l'entretien exploratoire
- Prend en charge les liens avec les établissements médico-sociaux et le secteur sanitaire pour le recueil des données et pièces nécessaires à une évaluation globale
- Participe à la mise en oeuvre du plan personnalisé de compensation
- Est le garant ou la garante des échanges avec l'équipe d'action médico-sociale des maisons départementales des solidarités afin de faciliter l'accompagnement de l'utilisateur ou l'utilisatrice par les équipes territoriales
- Assure le suivi des situations particulières et signalées, en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et les chefs ou cheffes de service

Relations avec les Établissement ou service social ou médico-social et le suivi des usagers ou usagères :

- Participe à la gestion du suivi des listes d'attente, et au suivi de la mise en oeuvre des notifications
- Assure l'appui technique auprès des usagers ou usagères dans le cadre des orientations vers le médico-social (EMS)
- Etablit le lien entre les familles et le service ou l'établissement médico-social
- Participe au dispositif de suivi de l'effectivité des décisions prises par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (suivi statistique et analyse des deltas entre notification et mise en oeuvre)
- Peut être amené à représenter la MDPH dans les différentes relations avec les partenaires, et à assurer des actions d'information et de formation sur les missions et les droits relevant du dispositif
- Participe à la coordination des actions partenariales avec les différents acteurs intervenant auprès des usagers ou usagères en situation de handicap, sur les territoires
- Assure le suivi statistique (quantitatif et qualitatif) de son activité
- Déplacements possibles à Saint-Gaudens ou sur différents sites, lors des réunions avec les partenaires
- Peut être amené à assurer des visites à domicile ou en établissement médico-social
- Expérience dans le champ du handicap appréciée

Profil recherché

SAVOIRS:

Connaissance du domaine de la santé et santé publique

Connaissance du respect de la déontologie du métier

Maîtrise du cadre légal et réglementaire médico-social en rapport avec son champ de compétence (handicap)

Maîtrise de l'environnement administratif, institutionnel et politique

Maîtrise des acteurs et dispositifs d'aide et d'actions sociales en faveur des familles

Connaissance du domaine de la gérontologie et du handicap

SAVOIR-FAIRE OPÉRATIONNELS:

Prendre en compte et s'adapter aux évolutions sociales, médicales, législatives, réglementaires et institutionnelles

Mener des actions d'information, de prévention et de promotion de la santé individuelles et/ou collectives

Appréhender et gérer des situations difficiles et les prévenir

Travailler en équipe, transversalité, partenariat et/ou équipe pluridisciplinaire

Évaluer les déficiences, capacités et incapacités de l'usager ainsi que les facteurs personnels et environnementaux déterminant son niveau d'autonomie

Travailler en partenariat dans le cadre des réseaux professionnels

Informations :

- Le télétravail est possible sous réserve des nécessités de service.
- Nous offrons des horaires flexibles permettant de commencer entre 7h30 et 9h30 et de terminer entre 16h00 et 19h15, tout en assurant l'accomplissement du quota horaire journalier requis (système de badge).
 - 3 formules de temps de travail vous sont proposées :
37h30 hebdomadaires - 40 jours de repos (25 Jours de congés + RTT)
39 heures hebdomadaires - 48 jours de repos (25 Jours de congés + RTT)
41h25 hebdomadaires - 60 jours de repos (25 Jours de congés + RTT)
- Vous pouvez adhérer à un contrat collectif pour le risque santé ainsi que pour la prévoyance. Cette démarche s'inscrit dans un objectif social de prévention des situations de précarité mais également de lutte en faveur du pouvoir d'achat des agents grâce aux tarifs avantageux négociés dans le cadre du contrat groupe. L'organisme retenu est la Mutuelle Nationale Territoriale (MNT) pour la santé et la Mutuelle du Rempart a été choisie pour la Prévoyance.
- Concernant la prestation transports collectifs nous prenons en charge 75% de votre abonnement, dans la limite réglementaire de 86,16EUR mensuels qui est cumulable avec le Forfait Mobilités Durables qui participe totalement à encourager des modes de déplacements alternatifs et durables.
- Les locaux de la MDPH (à proximité immédiate du Jardin Japonais Compans-Caffarelli) disposent de salles de pause. À 5 minutes à pied, le siège du Conseil Départemental de la Haute-Garonne dispose d'une cafétéria et d'un restaurant administratif.
- Nous nous engageons sur le processus de recrutement ci-dessous :
 - Analyse et présélection des candidatures
 - Convocation à l'entretien de recrutement envoyées
 - Entretiens de recrutement prévus

Offre en ligne jusqu'au : 29/09/2024

Processus de recrutement :

1. Analyse et présélection des candidatures
2. Convocation à l'entretien de recrutement & Réponses négatives aux autres candidats
3. Jury de recrutement au sein de la MDPH
4. Reprise d'ancienneté / Simulation de salaire
5. Décision d'embauche
6. Intégration du collaborateur