



Manager des risques - prévention des risques d'atteinte à la probité - H/F

Référence : 25-0828

Titulaire et contractuel.le

TOULOUSE

A

- ✓ Catégorie : A
- ✓ Cadre Emploi : Attachés territoriaux
- ✓ Grade : Attaché territorial, Attaché territorial hors classe, Attaché territorial principal

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Disposant d'un périmètre d'intervention s'étendant à l'ensemble des activités de la collectivité, la Direction de l'Audit et du Contrôle Interne est rattachée à la Direction Générale des Services.

Elle contribue à l'amélioration de la qualité du service public départemental, en favorisant notamment la maîtrise, la sécurisation et l'optimisation des différents processus.

Pour répondre aux orientations de l'exécutif en matière de garantie des activités de la collectivité, la Direction est en charge de déployer une stratégie de sécurisation des services, matérialisée notamment par le développement d'une démarche de contrôle interne englobant les subventions européennes FSE+ et la structuration d'une politique anticorruption.

Elle est composée :

- Du service « Audit Interne »
- Du service « Appui au Contrôle Interne et Sécurisation des Activités »
- De la cellule « Conformité et protection des données (DPD) »

Enjeux et objectifs du poste :

- Contribuer à l'obtention, au déploiement et au maintien de la certification ISO 37001 « Système de Management Anti-Corruption » au Conseil départemental de la Haute-Garonne.
- Assurer le suivi de la thématique probité et de ses déclinaisons opérationnelles, spécifiquement les contrôles de l'Agence Française Anti-corruption.
- Accompagner l'ensemble des Directions dans l'identification des éventuels risques pouvant empêcher ou ralentir l'atteinte des objectifs du service public, et dans la mise en place de plans d'actions contribuant à améliorer le fonctionnement des services.

Cet accompagnement vise à répondre aux objectifs de la collectivité en matière :

- De renforcement du déploiement du contrôle interne
- D'acculturation des Directions en se faisant le relais des orientations institutionnelles
- De maîtrise, de conformité et de sécurisation de ses processus.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Missions principales - Prévention des risques d'atteinte à la probité :

- Participer à la démarche projet d'obtention de la certification ISO 37001.
- Suivre le pilotage des opérations de contrôle de l'Agence Française Anti-corruption et de leurs suites en lien avec le Comité Probité et les Directions Générales Déléguées.
- Développer une fonction ressource et de conseil sur les risques d'atteinte à la probité et la conformité des politiques publiques.
- Alimenter et actualiser la cartographie des risques d'atteinte à la probité.
- Appui à la mise en oeuvre et réalisation du plan de contrôle interne du Cd31 validé par le Directeur Général des Services.
- Réaliser des missions de contrôle interne probité de 2ème niveau
- Mettre en place des outils et indicateurs de suivi.
- Apporter son expertise aux différentes instances pilotées par la Direction de l'Audit et du Contrôle Interne.
- Participer à des actions de communication et de sensibilisation thématique.
- Participer aux instances de travail de l'AFA, de Transparency International France - Forum des Collectivités Engagées et de tout autre organisme relatives à la thématique probité et anti-corruption.
- Reporting régulier auprès du Directeur de l'Audit et du Contrôle Interne dans le cadre de temps de suivi dédiés.
- Réaliser une veille juridique thématique déontologie et probité.

Missions secondaires :

- Appui au déploiement de l'approche par processus au sein de la collectivité (modélisation, optimisation).
- Réalisation de missions de contrôle interne générales.
- Participation à la rédaction du rapport d'activités annuel de la DACI.
- S'inscrire dans une dynamique d'équipe et apporter son concours autant que de besoin aux autres managers des risques afin de garantir la continuité des actions.
- Être force de propositions dans l'élaboration de la programmation des audits en lien avec les risques repérés à l'échelle de la collectivité.

Profil recherché

Compétences attendues :

Savoirs : maîtrise de la méthodologie de contrôle interne et de la gestion des risques, des enjeux et problématiques du domaine d'intervention, des méthodes et outils de suivi et d'évaluation. Connaissance de la conduite de projet, de l'environnement administratif, institutionnel et politique ainsi que des méthodes de recueil d'information et d'analyse des besoins.

Savoir-faire : capacité à traduire des enjeux et orientations en plans d'actions opérationnels, à repérer les facteurs de risques, à concevoir et piloter des tableaux de bord et indicateurs de suivi. Aptitude à rédiger des documents et rapports, à détecter les anomalies et alerter, ainsi qu'à diffuser ses connaissances par la formation et la sensibilisation.

Savoir-être : sens de l'analyse et de la synthèse, méthode et rigueur, adaptabilité, travail en équipe et en transversalité. Discrétion, esprit d'initiative, pédagogie et qualités relationnelles, réactivité et capacité à mobiliser.

Profil recherché :

- **Formation :** Bac +5 obligatoire. Une spécialisation en droit de la conformité - compliance est souhaitée.

- **Expérience** : expérience confirmée en gestion des risques et en conduite de projet exigée.

Pourquoi nous rejoindre ?

- **Des locaux idéalement situés** : Installés à proximité du Canal du Midi et du Jardin Japonais Compans-Caffarelli, nos locaux bénéficient d'un accès direct à la station de métro "Canal du Midi" et d'un parking souterrain gratuit.
- **Des services sur place** : Vous profitez d'une cafétéria et d'un restaurant administratif, offrant des espaces conviviaux. De plus, l'Hôtel du Département met à disposition une crèche exclusivement réservée aux enfants des agents, pour vous accompagner dans la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale.
- **Prime semestrielle** : Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.
- **Organisation du temps de travail** : Nous proposons des horaires flexibles, avec la possibilité de commencer entre 7h30 et 9h30 et de terminer entre 16h00 et 19h15, tout en respectant le quota horaire journalier via un système de badgeage. Vous avez le choix entre trois formules hebdomadaires:
 - **35 heures** : 25 jours de congés
 - **37h30** : 40 jours de repos (25 jours de congés + 15 jours de RTT)
 - **39 heures** : 48 jours de repos (25 jours de congés + 23 jours de RTT)
- **Télétravail** : Une organisation en télétravail est envisageable sous condition et pour certain poste.
- **Avantages sociaux** : Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la **Mutuelle Nationale Territoriale (MNT)** pour la santé et la **Mutuelle du Rempart** pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.
- **Aide à la mobilité** : Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
- **Chèques-vacances** : Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.

Processus de recrutement :

Les candidatures (*toutes les pièces composant votre dossier de candidature lettre de motivation + CV + pièces justificatives de votre statut (arrêté de position administrative / diplômes / attestation et liste d'aptitude concours /attestation RQTH ...)*) doivent être déposées exclusivement en format PDF via le site du Conseil départemental de la Haute-Garonne, rubrique *Recrutement*. Pour ce faire, sélectionnez l'offre correspondante puis cliquez sur le bouton *Postuler*.

Les candidatures transmises par mail et/ou incomplètes ne seront pas prises en compte.

Offre en ligne jusqu'au 22/10/2025 inclus.

Contact RH :

GUENFOUD Sabrina - 05 34 33 32 34