



## Mécanicien chaudronnier à la Direction des Routes - H/F

Référence : 25-0418

Titulaire et contractuel.le

HAUTE GARONNE (31)

C

✓ Catégorie : C

✓ Cadre Emploi : Adjointes techniques territoriales

✓ Grade : Adjoint technique principal 1ère cl, Adjoint technique principal 2ème cl, Adjoint technique territorial

## Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Le Conseil départemental de la Haute-Garonne, collectivité territoriale engagée dans le développement et le bien-être de ses habitants, oeuvre au quotidien pour améliorer la qualité de vie sur l'ensemble de son territoire. Il met en oeuvre des politiques publiques ambitieuses et responsables, visant à répondre aux besoins des Haut-Garonnais dans des domaines clés tels que les solidarités, l'éducation, les transports, la culture et l'aménagement du territoire. En tant qu'acteur central du développement local, le Conseil départemental s'investit dans des projets innovants, visant à garantir une gestion publique efficace, transparente et au plus près des attentes des usagers.

La Direction des Routes a en charge : l'exploitation, l'entretien et l'investissement sur le réseau routier départemental.

La Direction des Routes est organisée en trois Directions Adjointes :

- La Direction Adjointe des Actions Territoriales Sud
- La Direction Adjointe des Actions Territoriales Nord
- La Direction Adjointe Techniques et Prospectives

## Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

### Enjeux et objectifs du poste :

Maintenir les véhicules, engins et matériels du Conseil Départemental en état de fonctionnement optimal dans leur état d'origine, en accord avec l'homologation du constructeur et en appliquant les règles de sécurité et de protection de l'environnement

### Missions principales :

- Exécution des chantiers, engins et matériels :
  - Entretien et maintenance des matériels

- Réaliser des opérations de maintenance sur les engins et matériels, dans le domaine de la chaudronnerie et du soudage
- Etablir les diagnostics des engins et matériels (diagnostic visuel et avec outil informatique)
- Réaliser des études techniques pour l'approvisionnement en fournitures de chaudronnerie et pièces détachées
- Restituer aux utilisateurs, les véhicules et matériels après réparation
- Sensibiliser/informer les utilisateurs sur le bon usage des véhicules et matériels
- Vérifier et mettre à jour les documents réglementaires et techniques des engins et matériels, en coordination avec les personnes ressources
- Renseigner les fiches de réparations et les carnets d'entretien des matériels
- Entretien et sécurisation des ateliers et de leurs équipements :
  - Nettoyer et ranger les ateliers, ainsi que les équipements et outillages
  - Vérifier l'état de fonctionnement des équipements et outillage
  - Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité en vigueur au sein des ateliers

#### Conditions particulières d'exercice :

- Planning d'interventions variable
- Interventions en dehors des horaires de travail habituels (2 à 4 fois par mois en moyenne hors période de préparation VH, 2 fois par semaine en moyenne en période de préparation VH soit entre mi-octobre et mi-décembre)
- Les dépassements d'horaire vont de 30 mn à 2 heures avec une moyenne proche de l'heure
- Astreintes
- Nombreux déplacements dans le département de la Haute Garonne (2 à 4 fois par mois en moyenne hors période de préparation VH, 2 fois par semaine en moyenne en période de préparation VH soit entre mi-octobre et mi-décembre).
- Port des EPI
- Interventions par tous les temps (froid, pluie, chaleur)

#### Avantages :

- **Prime semestrielle** : Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.
- **Organisation du temps de travail** :
  - **39 heures** : 48 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
- **Avantages sociaux** : Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la **Mutuelle Nationale Territoriale (MNT)** pour la santé et la **Mutuelle du Rempart** pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.
- **Aide à la mobilité** : Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
- **Chèques-vacances** : Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.
- **Titres-déjeuner** : Vous pouvez bénéficier jusqu'à 18 titres par mois d'une valeur de 8,50 EUR chacun.

## Profil recherché

#### Profil attendu :

- Niveau de formation Diplômes
  - Obligatoire : Niveau 3 (équivalent CAP/BP) Options : réalisation industrielle en chaudronnerie ou Soudage, véhicules de transports routiers, matériels agricoles, matériels de constructions et de manutention
  - Souhaité : Niveau 4 (équivalent BAC)
- Certifications Habilitations
  - Obligatoire : Permis de conduire VL
  - Souhaité : Permis de conduire VL et PL, CACES R482, R 484, R485, R486 et R489
- Expérience
  - Obligatoire : domaine véhicules Poids-lourds, équipements hydrauliques et matériels de viabilité hivernal

**Savoirs :**

- Principes courants de fonctionnement et d'entretien des véhicules
- Règles d'hygiène, de sécurité
- Démarches et normes qualité
- Procédures et de la réglementation relative aux domaines traités (chaudronnerie, soudage et mécanique)
- Réglementation du contrôle technique
- Connaissance des habilitations réglementaires suivant le domaine de spécialité et le niveau d'intervention

**Savoir-faire :**

- Comprendre et appliquer les normes techniques, procédures de son champ d'intervention
- S'adapter et se former aux nouvelles évolutions professionnelles et techniques
- Rendre compte de son activité et savoir alerter si nécessaire
- Utiliser les appareils de contrôle
- Appliquer les techniques de chaudronnerie : plan, traçage, découpe, déformation et montage par soudage ou rivetage
- Diagnostiquer le niveau de compétence nécessaire à l'intervention

**Savoir-être :**

- Réactivité
- Relationnel
- Esprit d'équipe
- Respect et écoute
- Méthode et rigueur
- Organisation
- Réactivité
- Discrétion
- Esprit d'initiative

**Nous nous engageons sur le processus de recrutement ci-dessous :**

- Offre en ligne jusqu'au 14/02/2025

- Analyse et présélection des candidatures à partir du 17/02/2025
- convocation à l'entretien de recrutement à partir du 21/02/2025
- Entretiens de recrutement prévus aux alentours du 04/03/2025
- Intégration du collaborateur possible à partir du 01/04/2025

**Informations complémentaires :**

**Les candidatures** (*toutes les pièces composant votre dossier de candidature lettre de motivation + CV + pièces justificatives de votre statut (arrêté de position administrative / diplômes / attestation et liste d'aptitude concours /attestation RQTH ...)*) **doivent être transmises en PDF via le logiciel Altays.**

Les candidatures transmises par mail et/ou incomplètes ne seront pas prises en compte.

**Contact RH :**

- Léa SICART
- 05 34 33 14 97