

Mécanicien véhicules légers - H/F

Référence : 26-0929

Titulaire et contractuel.le

HAUTE GARONNE (31)

C

Catégorie : C

Cadre Emploi : Adjoints techniques territoriaux

Grade : Adjoint technique principal 1ère cl, Adjoint technique principal 2ème cl, Adjoint technique territorial

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Situé parmi les premiers départements de France en terme de dynamisme démographique, le département de la Haute-Garonne est un territoire attractif regroupant 1,4 million d'habitants. Riche de ses contrastes, avec des territoires urbains, périurbains, ruraux et de montagne, le département offre une remarquable qualité de vie. Toulouse, chef-lieu du département et préfecture de région, est la 4ème ville de France avec 500 000 habitants.

Au coeur de cette dynamique, la **Direction des Routes** pilote l'entretien, la modernisation et la sécurité de 6 200 km de routes départementales, dont 500 km en zone montagneuse.

Le **Parc Technique Départemental de Portet-sur-Garonne**, implanté dans la zone de Larrieupolis, est un acteur stratégique. Véritable centre logistique, il assure la gestion des infrastructures, des véhicules et des équipements essentiels à nos interventions.

Rejoindre notre équipe, c'est s'engager pour un réseau routier moderne, sûr et performant, au service de tous les usagers.

Aujourd'hui, le **Conseil départemental de la Haute-Garonne** vous propose de mettre vos talents au service de ce beau projet en devenant **Mécanicien véhicules légers F/H**.

Prenez part à une mission concrète et utile, au coeur d'un territoire qui bouge !

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Enjeux et objectifs du poste :

Vous assurez la maintenance des véhicules, engins et matériels du Conseil Départemental pour garantir leur fonctionnement optimal et conforme à l'homologation constructeur. Votre mission s'inscrit dans le respect des règles de sécurité et de protection de l'environnement.

Vos missions :

Vous assurez l'entretien et la maintenance des véhicules, engins et matériels du Conseil Départemental. Vous commencez par établir les diagnostics, qu'ils soient visuels ou réalisés à l'aide d'outils informatiques, puis vous exécutez les opérations de maintenance nécessaires. Vous effectuez également des études techniques pour anticiper l'approvisionnement en pièces détachées. Après réparation, vous restituez les véhicules et matériels aux utilisateurs et les sensibilisez à leur bon usage. Vous veillez à la mise à jour des documents réglementaires et techniques en coordination avec les personnes ressources, et vous renseignez les fiches de réparation ainsi que les carnets d'entretien.

En parallèle, vous gardez l'entretien et la sécurisation des ateliers et de leurs équipements. Vous nettoyez et rangez les espaces, contrôlez l'état de fonctionnement des outillages et appliquez strictement les règles d'hygiène et de sécurité en vigueur.

Conditions particulières d'exercice :

Votre planning d'interventions est variable et peut inclure des interventions en dehors des horaires habituels, ainsi que des astreintes. Vous portez les équipements de protection individuelle (EPI) et effectuez des déplacements occasionnels, en moyenne une dizaine par an, dans tout le département de la Haute-Garonne, notamment vers les centres d'exploitation routiers ou pour des dépannages. Vos missions peuvent vous amener à intervenir par tous les temps, qu'il fasse froid, qu'il pleuve ou qu'il fasse très chaud.

Avantages :

- **Prime semestrielle** : Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.
- **Organisation du temps de travail :**
 - **39 heures** : 48 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
- **Avantages sociaux** : Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la **Mutuelle Nationale Territoriale (MNT)** pour la santé et la **Mutuelle du Rempart** pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.
- **Aide à la mobilité** : Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
- **Chèques-vacances** : Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.
- **Titres-déjeuner** : Vous pouvez bénéficier jusqu'à 18 titres par mois d'une valeur de 8,50 EUR chacun.

Profil recherché

Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau 3 (CAP/BP) ou 4 (BAC), avec une spécialisation dans les véhicules de transport routier, les matériels agricoles, les matériels de construction et de manutention ou les voitures particulières. Vous disposez des permis VL et PL ainsi que des CACES R482, R484, R485, R486 et R489, indispensables pour exercer vos missions. Une expérience dans le domaine des voitures particulières est vivement souhaitée.

Vous maîtrisez les principes courants de fonctionnement et d'entretien des véhicules, ainsi que les règles d'hygiène et de sécurité. Vous connaissez les démarches et normes qualité, les procédures et réglementations liées à l'entretien des véhicules et engins, ainsi que la réglementation du contrôle technique. Vous avez une bonne compréhension des systèmes mécaniques, thermiques, électroniques et hydrauliques des véhicules et engins.

Vous savez lire et comprendre les normes techniques et les procédures de votre domaine d'intervention. Vous êtes capable de vous adapter et de vous former aux évolutions professionnelles et techniques. Vous rendez compte de votre activité et savez alerter si nécessaire. Vous maîtrisez l'utilisation des appareils de contrôle et savez analyser les défaillances des véhicules pour exécuter les opérations de maintenance et les réparations nécessaires.

Votre sens du relationnel et votre capacité à communiquer vous permettent de vous adapter à la diversité des interlocuteurs. Vous travaillez en équipe avec respect et écoute, tout en faisant preuve d'adaptabilité, de méthode, de rigueur et d'organisation. Vous êtes autonome, pédagogue et engagé dans la qualité de votre travail.

Rétroplanning :

- Réception des candidatures jusqu'au dimanche 8 février 2025 inclus.
- Etudes des candidatures et convocations semaine 7
- Entretiens prévus le jeudi 19 février (susceptible de changement)
- Réponses à tous les candidats au plus tard semaine 11

Pour toutes informations complémentaires vous pouvez contacter Christel DI MEGLIO, Responsable pôle recrutement, au 05.34.33.36.13 ou par mail christel.dimeglio@cd31.fr