



Médecin cheffe ou chef du Centre de Santé Sexuelle - CD31 - H/F

Référence : 26-0971

Titulaire et contractuel.le

TOULOUSE

A

✓ Catégorie : A

✓ Cadre Emploi : Médecins territoriaux

✓ Grade : Médecin territorial de 1ère classe, Médecin territorial de 2ème classe, Médecin territorial hors classe

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Rejoindre le Conseil départemental de la Haute-Garonne, c'est agir au coeur des politiques publiques de solidarité, de prévention et de protection de l'enfance.

Au sein de la Direction Enfance Famille, vous prenez la responsabilité du **Centre de Santé Sexuelle** et contribuez activement à la mise en oeuvre des missions départementales de Protection Maternelle et Infantile (PMI), dans une logique de prévention précoce, d'accès aux droits et d'accompagnement global des publics.

Un poste stratégique, à fort impact sociétal. Vous intervenez au croisement de :

- La prévention universelle
- La santé sexuelle
- La protection de l'enfance
- L'accès aux droits et à l'autonomie

Votre action contribue directement au bien-être des enfants, des jeunes et des familles, dans une logique d'intervention précoce et de lutte contre les inégalités.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Sous l'autorité hiérarchique, vous êtes garant·e de la mise en oeuvre de la politique départementale de santé publique en matière de planification et d'éducation familiale.

Vous pilotez l'activité du Centre de Santé Sexuelle, encadrez les équipes et contribuez aux orientations stratégiques en lien avec le/la Médecin départemental·e PMI.

Management d'équipes :

Vous encadrez une équipe pluridisciplinaire engagée composée de médecins, sages-femmes, agent·e-s administratifs.

Vous :

- Définissez les objectifs et coordonnez l'activité
- Conduisez les entretiens annuels et accompagnez le développement des compétences
- Participez aux recrutements
- Favorisez la cohésion et la transmission des savoirs

Pilotage stratégique et organisationnel :

- Vous assurez :
 - L'application du cadre réglementaire
 - La gestion et l'optimisation des moyens humains et financiers
 - Le suivi d'activité (tableaux de bord, statistiques réglementaires, rapport annuel)
 - Le pilotage des projets du Centre
 - La définition des orientations prioritaires en Planification et Éducation Familiale
 - Le développement des partenariats territoriaux

Vous êtes force de proposition, accompagnez les évolutions organisationnelles et contribuez à la dynamique départementale de prévention.

Activité médicale (30%) :

Vous maintenez une activité clinique :

- Consultations en contraception et gynécologie
- Réalisation d'IVG médicamenteuses
- Entretiens pré et post-IVG
- Actions d'information et de prévention en santé sexuelle

Profil recherché

- Médecin diplômé·e, inscrit·e à l'Ordre
- Expérience en santé sexuelle, gynécologie ou santé publique
- Expérience en management d'équipe appréciée
- Connaissance du cadre réglementaire PMI et planification familiale souhaitée
- Leadership, sens des responsabilités et capacité d'analyse
- Goût pour le travail partenarial et institutionnel

Ce que nous vous proposons

- Un poste à haute responsabilité et à fort impact social
- Une équipe experte et engagée
- Un environnement institutionnel structurant
- Une articulation entre pilotage stratégique et pratique clinique
- Une qualité de vie attractive à Toulouse

Avantages:

- **Prime semestrielle** : Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.
- **Organisation du temps de travail** : Nous proposons des horaires flexibles, avec la possibilité de commencer entre 7h30 et 9h30 et de terminer entre 16h00 et 19h15, tout en respectant le quota horaire journalier via un système de badgeage. Vous avez le choix entre trois formules hebdomadaires :
 - **35 heures** : 25 jours de congés
 - **37h30** : 40 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
 - **39 heures** : 48 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
- **Télétravail** : Une organisation en télétravail est envisageable sous condition.
- **Avantages sociaux** : Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la **Mutuelle Nationale Territoriale (MNT)** pour la santé et la **Mutuelle du Rempart** pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.
- **Aide à la mobilité** : Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.

Contact RH: Lucie LAPRADE lucie.laprade@cd31.fr