



## Psychologue à la Maison des Solidarités de Saint-Jean - H/F

Référence : 26-1113

Titulaire et contractuel.le

SAINT-JEAN

A

✓ Catégorie : A

✓ Cadre Emploi : Psychologues territoriaux

✓ Grade : Psychologue territorial de cl normale, Psychologue territorial hors classe

## Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Le Conseil départemental de la Haute-Garonne, collectivité territoriale engagée dans le développement et le bien-être de ses habitants, oeuvre au quotidien pour améliorer la qualité de vie sur l'ensemble de son territoire. Il met en oeuvre des politiques publiques ambitieuses et responsables, visant à répondre aux besoins des Haut-Garonnais dans des domaines clés tels que les solidarités, l'éducation, les transports, la culture et l'aménagement du territoire. En tant qu'acteur central du développement local, le Conseil départemental s'investit dans des projets innovants, visant à garantir une gestion publique efficace, transparente et au plus près des attentes des usagers.

### Grandes lignes d'activités de la direction

- Affirmer le rôle du Conseil Départemental comme chef de file de l'action sociale
- Garantir la mise en oeuvre de la politique départementale de solidarité auprès des usager·ère·s et habitant·e·s
- Assurer au niveau local la relation avec les partenaires
- Animer le projet social de territoire et favoriser le développement social local

## Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

### Enjeux et objectifs du poste :

Réaliser un travail clinique auprès des enfants et de leurs familles, dans le cadre de l'aide sociale à l'enfance, de la protection maternelle et infantile et dans le domaine de la polyvalence, dans une perspective de prévention des troubles de la personne et ce dans l'intérêt de l'enfant.

### Missions principales :

- Accompagner et orienter les enfants et leurs familles : proposer et organiser une prise en charge adaptée et orienter vers les dispositifs thérapeutiques appropriés.

- Conduire des entretiens cliniques auprès des enfants et des familles en vue de réaliser des évaluations et des diagnostics psychologiques, dans le cadre de l'accompagnement des situations complexes et plus particulièrement pour les enfants placés en famille d'accueil.
- Apporter sa contribution théorique et clinique auprès des professionnels médico-sociaux et éducatifs et de l'autorité territoriale afin d'éclairer des décisions importantes, dans le cadre de l'aide à la parentalité.
- Garantir le bon déroulement du placement des enfants confiés à l'A.S.E. par des interventions ponctuelles (à titre indicatif une à deux rencontres annuelles).
- Participer aux instances de concertation internes ou externes pour l'élaboration de projets individuels ou collectifs.
- Rédiger des rapports d'évaluation et réaliser un recueil de données d'activité.
- Participer à l'accompagnement professionnel des Assistants familiaux, en lien avec les référents professionnels des Assistants Familiaux (en DTS).

#### Missions secondaires :

- Participer à l'agrément des assistants familiaux et au suivi des placements.
- Participer aux visites médiatisées pour les situations les plus graves (maltraitance, pathologie avérée dans le souci de l'intérêt de l'enfant).

#### Conditions particulières d'exercice :

**Affectation :** Maison des Solidarités de Saint-Jean

**Déplacements :** vous pouvez vous déplacer sur le territoire, en fonction des besoins parfois au domicile des usagers (Permis B nécessaire)

**Horaires :** réguliers avec amplitude variable selon les besoins du service public et en fonction des situations

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient.

#### Avantages :

- **Prime semestrielle :** Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.
- **Organisation du temps de travail :** Nous proposons des horaires flexibles, avec la possibilité de commencer entre 7h30 et 9h30 et de terminer entre 16h00 et 19h15, tout en respectant le quota horaire journalier via un système de badgeage. Vous avez le choix entre trois formules hebdomadaires :
  - **35 heures :** 25 jours de congés
  - **37h30 :** 40 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
  - **39 heures :** 48 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
- **Télétravail :** Une organisation en télétravail est envisageable sous condition et pour certain poste.
- **Avantages sociaux :** Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la **Mutuelle Nationale Territoriale (MNT)** pour la santé et la **Mutuelle du Rempart** pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.
- **Aide à la mobilité :** Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
- **Chèques-vacances :** Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.
- **Titres-déjeuner :** Pour les agents travaillant à plus de 500 mètres du restaurant administratif (MDPH, HGI, MDS, DTS), vous pouvez bénéficier jusqu'à 18 titres par mois d'une valeur de 8,50 EUR chacun.

# Profil recherché

## Profil attendu :

Vous êtes obligatoirement diplômé d'un master mention "Psychologie".

## Savoirs :

- Savoir théorique et clinique dans le domaine de la psychopathologie et de la psychothérapie de l'enfant, de l'adolescent et de l'adulte
- Cadre légal et réglementaire médico-social en rapport avec son champ de compétence
- Respect de la déontologie du métier
- Dispositifs d'aide sociale et acteurs médico-sociaux et éducatifs
- Environnement administratif, institutionnel et politique
- Examens psychologique, épreuves projectives et tests psychométriques

## Savoir-faire :

- Réaliser des entretiens et examens cliniques individuels et/ou familiaux
- Evaluer les besoins d'intervention psychologique
- Identifier les situations à risque et faire appel aux professionnels adéquats
- Etre autonome dans le choix des méthodes et modes d'intervention, dans le respect du cadre institutionnel
- Prendre en compte et s'adapter aux évolutions sociales, médicales, législatives, réglementaires et institutionnelles
- Travailler en équipe, transversalité, partenariat et/ou équipe pluridisciplinaire

## Savoir-être :

- Respect et écoute
- Organisation
- Relationnel
- Réactivité
- Adaptabilité
- Disponibilité
- Rigueur et méthode
- Esprit d'initiative
- Distanciation
- Confidentialité

## Nous nous engageons sur le processus de recrutement ci-dessous :

- Offre en ligne jusqu'au 31/05/2026
- Entretiens de recrutement prévus aux alentours du 15/06/2026
  - Modalités de recrutement : Contractuel ou Titulaire

## Informations complémentaires :

**Les candidatures** (*toutes les pièces composant votre dossier de candidature lettre de motivation + CV + pièces justificatives de votre statut (arrêté de position administrative / diplômes / attestation et liste d'aptitude concours /attestation RQTH ...)*) doivent être transmises en PDF via le logiciel Altays.

**Les candidatures transmises par mail et/ou incomplètes ne seront pas prises en compte.**

**Contact RH :**

- Alexandra CASAS
- 05.34.33.35.29
- alexandra.casas@cd31.fr