



Responsable adjoint de Maison des Solidarités au Conseil Départemental de la Haute-Garonne - H/F

Référence : 25-0449

Titulaire fonction publique

TOULOUSE

A

✓ Catégorie : A

✓ Cadre Emploi : Attachés territoriaux

✓ Grade : Attaché territorial

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Le Conseil départemental de la Haute-Garonne, collectivité territoriale engagée dans le développement et le bien-être de ses habitants, oeuvre au quotidien pour améliorer la qualité de vie sur l'ensemble de son territoire. Il met en oeuvre des politiques publiques ambitieuses et responsables, visant à répondre aux besoins des Haut-Garonnais dans des domaines clés tels que les solidarités, l'éducation, les transports, la culture et l'aménagement du territoire. En tant qu'acteur central du développement local, le Conseil départemental s'investit dans des projets innovants, visant à garantir une gestion publique efficace, transparente et au plus près des attentes des usagers.

Recrutement sur la DTS Nord et DTS Toulouse.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

ENJEUX

Dans le cadre des missions relevant de la PMI, des actions médico-sociales et de l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE), et sous l'autorité du Responsable de la Maison des Solidarités, vous encadrez en proximité les équipes pour les accompagner dans la gestion individuelle des situations, en veillant à offrir des réponses adaptées et équitables aux usagers. Vous vous assurez du respect du cadre institutionnel et des procédures en vigueur au sein de la structure. Par ailleurs, vous impulsez une dynamique de travail en transversalité, dans le but de renforcer et de développer les actions de prévention.

MISSIONS

- Encadrer en proximité les équipes

-Assurer l'encadrement et l'accompagnement des équipes dans la gestion des situations individuelles, avec l'appui technique de la DTS.

-Assurer l'appropriation et la mise en oeuvre par les agent·e·s des référentiels et procédures relevant des domaines d'intervention de la MDS.

-Coordonner les différents professionnel·le·s de la MDS sur une même situation.

-Animer les instances d'analyse pluridisciplinaire de situation d'usager·ère·s.

-Viser les écrits professionnels rédigés par les travailleurs sociaux.

-S'assurer du bon déroulement des mesures (respect des délais, vérification du déroulement du suivi des situations, de l'ordre du jour des instances...).

-Suivre l'activité au quotidien et réguler le plan de charge des travailleurs sociaux.

-Organiser des temps d'échange individuels avec les agent·e·s placé·e·s sous sa responsabilité (bilans d'activité, temps d'écoute relatifs à des suivis de situations, réassurance des professionnel·le·s)

-Réaliser des entretiens professionnels annuels.

-Contribuer à la prise de décisions relevant des politiques départementales des solidarités (ex : aides financières ASE, prestations PDALHPD, reprise droit RSA...).

- **Seconder le responsable**

-En cas d'absence de la·du Responsable de la Maison des Solidarités, la·le Responsable adjoint·e assure la continuité du service sur les activités prioritaires dans la gestion du quotidien et les prises de décisions individuelles relevant des politiques départementales des solidarités.

-Alerter la·le responsable sur la charge de travail des agent·e·s et la gestion de l'activité des travailleurs sociaux.

-Lui communiquer les éléments nécessaires pour les entretiens d'évaluation.

MISSIONS SECONDAIRES

- **Participer à l'animation du projet social de territoire et favoriser le développement social local**

-Participer à des groupes de travail (dans le cadre de projets de service, de territoire).

-Etre force de proposition auprès du Responsable dans le cadre de l'élaboration de projets internes (projets de service, de territoire...) ou vis-à-vis des partenaires institutionnels.

-Participer à des rencontres avec les partenaires locaux.

- **Participer à la continuité de l'encadrement des MDS à l'échelle de la DTS**

Déplacements fréquents sur le territoire, en fonction des besoins, parfois au domicile des usager·ère·s (Permis B nécessaire, véhiculé·e avec assurance auto professionnelle).

Avantages :

- **Prime semestrielle** : Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.

- **Organisation du temps de travail** : Nous proposons des horaires flexibles, avec la possibilité de commencer entre 7h30 et 9h30 et de terminer entre 16h00 et 19h15, tout en respectant le quota horaire journalier via un système de badgeage. Vous avez le choix entre trois formules hebdomadaires :

- **35 heures** : 25 jours de congés

- **37h30** : 40 jours de repos (25 jours de congés + RTT)

- **39 heures** : 48 jours de repos (25 jours de congés + RTT)

- **Télétravail** : Une organisation en télétravail est envisageable sous condition

- **Avantages sociaux** : Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la **Mutuelle Nationale Territoriale (MNT)** pour la santé et la **Mutuelle du Rempart** pour la

prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.

- **Aide à la mobilité** : Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
- **Chèques-vacances** : Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.
- **Titres-déjeuner** : vous pouvez bénéficier jusqu'à 18 titres par mois d'une valeur de 8,50 EUR chacun.

Profil recherché

Diplômé(e) en travail social, sciences sociales ou management, vous justifiez d'une expérience confirmée dans l'accompagnement et l'encadrement d'équipes pluridisciplinaires, idéalement dans le domaine de l'action sociale. Rigoureux(se) et organisé(e), vous êtes capable de suivre et de réguler l'activité quotidienne des équipes tout en veillant à l'application des référentiels et procédures institutionnels. Doté(e) d'un excellent sens de l'analyse, de la synthèse et de la coordination, vous favorisez la transversalité et animez efficacement des instances d'analyse pluridisciplinaire.

Votre sens de l'écoute, votre disponibilité et votre pédagogie vous permettent d'accompagner les professionnels dans la gestion de situations complexes et de garantir la qualité des décisions prises. En capacité de seconder le Responsable en son absence, vous êtes force de proposition et contribuez activement aux projets de développement social local et de territoire.

Nous nous engageons sur le processus de recrutement ci-dessous :

- Offre en ligne jusqu'au 26/02/2025
- Analyse et présélection des candidatures à partir du 27/02/2025
- convocation à l'entretien de recrutement à partir du 03/03/2025
- Entretiens de recrutement prévus aux alentours du 10/03/2025
 - Modalités de recrutement : Contractuel ou Titulaire
- Intégration du collaborateur possible à partir du 01/05/2025

Informations complémentaires :

Les candidatures (*toutes les pièces composant votre dossier de candidature lettre de motivation + CV + pièces justificatives de votre statut (arrêté de position administrative / diplômes / attestation et liste d'aptitude concours /attestation RQTH ...)*) **doivent être transmises en PDF via le logiciel Altays.**

Les candidatures transmises par mail et/ou incomplètes ne seront pas prises en compte.

Contact RH :

- Lucie LAPRADE
- 05 34 33 36 54
- lucie.laprade@cd31.fr