



## Responsable adjoint ou adjointe de Maison des Solidarités Tournefeuille-Frouzins - H/F

Référence : 26-1236

Titulaire et contractuel.le

HAUTE GARONNE (31)

A

✓ Catégorie : A

✓ Cadre Emploi : Attachés territoriaux

✓ Grade : Attaché territorial

## Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Le Conseil départemental de la Haute-Garonne, collectivité territoriale engagée dans le développement et le bien-être de ses habitants, oeuvre au quotidien pour améliorer la qualité de vie sur l'ensemble de son territoire. Il met en oeuvre des politiques publiques ambitieuses et responsables, visant à répondre aux besoins des Haut-Garonnais dans des domaines clés tels que les solidarités, l'éducation, les transports, la culture et l'aménagement du territoire. En tant qu'acteur central du développement local, le Conseil départemental s'investit dans des projets innovants, visant à garantir une gestion publique efficace, transparente et au plus près des attentes des usagers.

Lieu d'exercice: Frouzins puis Tournefeuille

# Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

## ENJEUX

### **Participez à la création d'une nouvelle Maison des Solidarités**

Le Conseil départemental de la Haute-Garonne engage un projet ambitieux de transformation de son offre sociale de proximité avec la création d'une nouvelle Maison des Solidarités couvrant le territoire de Tournefeuille, Villeneuve-Tolosane et Cugnaux.

Pour accompagner cette évolution structurante, nous recrutons un(e) **cadre préfigurateur(trice)** qui contribuera à imaginer, construire et mettre en oeuvre l'organisation de ce futur équipement avant d'en devenir **Responsable adjoint(e)**.

Au-delà d'un poste d'encadrement, nous recherchons une personnalité capable de fédérer, d'innover et de conduire le changement au service des habitants et des professionnels

## MISSIONS

Dans une première phase, vous participerez activement à la préfiguration du futur équipement social aux côtés des équipes de direction des MDS de Frouzins et de Tournefeuille.

À ce titre, vous serez amené(e) à :

## Piloter un projet de transformation d'envergure

- Concevoir et coordonner les différentes étapes du projet de création de la nouvelle MDS ;
- Définir les méthodes de travail, les outils de suivi et les indicateurs d'avancement ;
- Animer une démarche collective associant l'ensemble des parties prenantes ;
- Contribuer à la définition de l'organisation future du service.

## Accompagner les équipes

- Développer une culture commune entre des professionnels issus de plusieurs structures ;
- Animer des temps de réflexion et de co-construction ;
- Accompagner les évolutions organisationnelles et les changements de pratiques ;
- Favoriser l'adhésion et la mobilisation autour du projet.

## Exercer des fonctions de management

En parallèle, vous assurerez des missions de Responsable adjoint(e) de MDS :

- Encadrement et accompagnement des équipes ;
- Soutien aux professionnels dans la gestion des situations complexes ;
- Suivi de l'activité et régulation des charges de travail ;
- Participation au pilotage du projet social de territoire et au développement des partenariats locaux.

## Avantages :

- **Prime semestrielle** : Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.
- **Organisation du temps de travail** : Nous proposons des horaires flexibles, avec la possibilité de commencer entre 7h30 et 9h30 et de terminer entre 16h00 et 19h15, tout en respectant le quota horaire journalier via un système de badgeage. Vous avez le choix entre trois formules hebdomadaires :
  - **35 heures** : 25 jours de congés
  - **37h30** : 40 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
  - **39 heures** : 48 jours de repos (25 jours de congés + RTT)

- **Télétravail** : Une organisation en télétravail est envisageable sous condition
- **Avantages sociaux** : Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la **Mutuelle Nationale Territoriale (MNT)** pour la santé et la **Mutuelle du Rempart** pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.
- **Aide à la mobilité** : Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
- **Chèques-vacances** : Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.
- **Titres-déjeuner** : vous pouvez bénéficier jusqu'à 18 titres par mois d'une valeur de 8,50 EUR chacun.

## Profil recherché

Vous disposez d'une expérience confirmée en :

- management d'équipes ;
- conduite de projet ;
- accompagnement du changement ;
- animation de collectifs et de démarches participatives.

Vous savez :

- fédérer autour d'une vision commune ;
- évoluer dans des environnements complexes et partenariaux ;
- conjuguer réflexion stratégique et action opérationnelle ;
- faire preuve d'autonomie, d'organisation et d'esprit d'initiative.

Vous êtes attaché(e) aux valeurs du service public et souhaitez contribuer à un projet à fort impact social et territorial.

### Nous nous engageons sur le processus de recrutement ci-dessous :

- Offre en ligne jusqu'au 30/08/2026
- Présélections à compter du 03/09/2026
- Entretien aux alentours du 10/09/2026

### Informations complémentaires :

**Les candidatures** (*toutes les pièces composant votre dossier de candidature lettre de motivation + CV + pièces justificatives de votre statut (arrêté de position administrative / diplômes / attestation et liste d'aptitude concours /attestation RQTH ...)) doivent être transmises en PDF via le logiciel Altays.*

Les candidatures transmises par mail et/ou incomplètes ne seront pas prises en compte.

### Contact RH :

- Lucie LAPRADE
- 05 34 33 36 54
- lucie.laprade@cd31.fr