



Responsable de la cellule santé au sein de la Direction Conditions de travail et évolution professionnelle - H/F

Référence : 26-1168

Titulaire et contractuel.le

TOULOUSE

A

✓ Catégorie : A

✓ Cadre Emploi : Attachés territoriaux

✓ Grade : Attaché territorial, Attaché territorial hors classe, Attaché territorial principal

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Le Conseil départemental de la Haute-Garonne place la qualité de vie au travail et l'accompagnement des agents au coeur de sa politique de ressources humaines.

Le poste est rattaché à la Direction des Conditions de Travail et de l'Évolution Professionnelle (CTEP), au sein de la DGD Ressources Humaines, plus précisément au Service Prévention et Santé - cellule Santé.

La Direction des Conditions de Travail et de l'Évolution Professionnelle met en oeuvre la politique de qualité de vie et des conditions de travail des agents, axe stratégique du projet d'administration CAP31. Elle agit en faveur des parcours professionnels et du développement des compétences, contribue à la prévention et à la santé physique et mentale des agents, accompagne les transformations des métiers et des organisations et anime le dialogue social. Elle porte également les actions d'accompagnement social destinées aux agents de la collectivité.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Enjeux et objectifs du poste : En tant que Responsable de la cellule santé, vous pilotez l'activité de l'équipe et contribuez au déploiement de la politique de santé au travail de la collectivité.

Vous accompagnez l'évolution des pratiques afin de renforcer la prévention, fluidifier les parcours des agents confrontés à des problématiques de santé et favoriser leur maintien dans l'emploi. Vous veillez à harmoniser les pratiques professionnelles et à garantir la qualité du service rendu aux agents et aux directions.

Missions principales : Vous encadrez, animez et accompagnez l'équipe de la cellule santé au quotidien. Vous organisez l'activité, répartissez la charge de travail, garantissez la continuité du service et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences. Vous favorisez un fonctionnement collaboratif, fondé sur la transversalité, l'intelligence collective et la coopération avec les autres services de la collectivité.

Vous pilotez l'activité de la cellule à l'aide d'indicateurs et de tableaux de bord. Vous définissez les priorités, assurez le suivi des objectifs, conduisez les projets d'évolution du service et proposez des axes d'amélioration des organisations et des procédures.

Vous contribuez à la définition et à la mise en oeuvre de la politique de santé au travail du Conseil départemental. Vous participez à la production d'analyses, de bilans et d'outils d'aide à la décision et prenez part aux projets transversaux portés par la Direction des Ressources Humaines.

Vous structurez l'offre de services de la cellule santé et veillez à la qualité de l'accompagnement proposé aux agents. Vous optimisez les circuits de gestion liés aux visites médicales, au suivi administratif des situations et à la mise en oeuvre des préconisations médicales.

Vous supervisez le suivi des situations individuelles complexes, garantissez l'équité de traitement des agents et accompagnez les encadrants dans la recherche de solutions adaptées favorisant le maintien dans l'emploi.

Vous pilotez les dispositifs relatifs à la santé au travail et aux risques psychosociaux. À ce titre, vous assurez le suivi des indicateurs dédiés, coordonnez les actions de prévention collective, contribuez au déploiement des plans d'actions et participez à la structuration des dispositifs d'écoute et d'accompagnement.

Enfin, vous coordonnez les différents acteurs intervenant dans le champ de la santé au travail. Vous développez les partenariats avec les médecins du travail, animez les relations avec l'équipe pluridisciplinaire et favorisez une coopération étroite entre les professionnels de santé, les acteurs RH et les managers.

Profil recherché

Compétences et profil attendus : Titulaire d'une formation supérieure de niveau Bac +3 minimum, idéalement complétée par un diplôme de niveau Bac +5, vous justifiez d'une expérience significative dans le domaine de la prévention des risques professionnels et/ou de la santé au travail.

Vous maîtrisez les méthodes et outils de management ainsi que les enjeux liés à la santé au travail dans une organisation publique. Vous disposez de solides capacités d'analyse, d'organisation et de pilotage d'activité.

Vous savez accompagner le changement, conduire des projets transversaux et animer des collectifs de travail. Votre capacité à mobiliser une équipe, à développer les coopérations et à faire émerger des solutions partagées constitue un véritable atout.

Reconnu·e pour votre sens de l'écoute, votre discrétion et votre capacité à gérer des situations sensibles, vous faites preuve de méthode, de réactivité et d'esprit d'initiative. Vous appréciez le travail partenarial et savez adapter votre posture à des interlocuteurs variés.

Le permis B est souhaité.

Poste à temps complet ouvert aux agents titulaires et/ou contractuels sur le cadre d'emploi des attachés territoriaux.

Pourquoi nous rejoindre ? Vous évoluerez dans un environnement structuré, dynamique et situé à proximité immédiate du Canal du Midi, avec un accès facilité par les transports en commun et la mise à disposition d'un parking souterrain gratuit. Vous bénéficierez de services sur place tels qu'une cafétéria, un restaurant administratif et une crèche, permettant de concilier efficacement vie professionnelle et personnelle. L'organisation du temps de travail offre une amplitude large et des modalités souples. Le télétravail est possible selon les nécessités du service et vous percevrez une prime semestrielle, ainsi que des avantages tels que la participation aux transports en commun, les chèques-vacances et des contrats collectifs santé/prévoyance.

Processus de recrutement : Les candidatures, composées du CV, de la lettre de motivation et des pièces justificatives, doivent être déposées exclusivement en format PDF sur le site du Conseil Départemental, rubrique Recrutement. Les candidatures transmises par mail ou incomplètes ne pourront être étudiées.

Offre en ligne jusqu'au 16 juillet 2026 inclus.

Le jury de recrutement est actuellement programmé le mardi 21 juillet au matin. Cette date est toutefois susceptible d'être modifiée.

Contact - Questions ? Sabrina GUENFOUD - sabrina.guenfoud@cd31.fr