



Responsable de la crèche départementale - H/F

Référence : 26-1126

Titulaire et contractuel.le

TOULOUSE

A

- ✓ Catégorie : A
- ✓ Cadre Emploi : Cadres de santé paramédicaux
- ✓ Grade : Cadre de santé paramédical, Cadre supérieur de santé paramédical, Cadre de santé, Cadre supérieur de santé

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Un Département acteur engagé des transitions, résolument tourné vers l'avenir !

Situé au coeur de l'Occitanie, le département de la Haute-Garonne est l'un des plus dynamiques de France, avec 1,4 million d'habitants, une croissance démographique soutenue et une diversité territoriale entre espaces urbains, ruraux et de montagne.

Le Conseil départemental, sous la présidence de Sébastien VINCINI, porte un projet politique fondé sur les solidarités humaines, la bifurcation écologique, l'égalité, l'émancipation et la citoyenneté, ainsi que l'aménagement équilibré du territoire.

Le projet de mandature 2024-2028 s'inscrit dans une action publique toujours plus responsable, fondée sur une exigence de transparence, de sécurisation et d'efficacité. Il affirme une volonté forte d'efficacité et de proximité du service public, reposant sur des principes d'exemplarité et de solidarité, avec un objectif constant de renforcer l'action publique jusqu'au dernier mètre.

L'administration départementale compte près de 6 300 agents mobilisés autour de ces politiques publiques. Le pilotage stratégique est assuré par un collectif de direction générale composé du/de la Directeur.trice Général.e des Services et de 8 Directeurs Généraux Délégués.

LA CRECHE DEPARTEMENTALE LES P'TITS BOUTS DU 31

Le Conseil départemental recrute une Responsable ou un Responsable de crèche pour son multi-accueil rattaché au Service de l'Action Sociale pour les Agent-e-s, établissement d'accueil du jeune enfant destiné majoritairement aux enfants des agents de la collectivité, des élus mais également aux familles extérieures.

La structure, issue de la fusion de deux unités, fonctionne désormais sous un agrément unique de 39 berceaux, permettant l'accueil d'enfants selon trois modalités : accueil régulier, occasionnel et d'urgence. Elle s'inscrit dans le cadre d'un conventionnement avec la CAF au titre de la Prestation de Service Unique (PSU), impliquant notamment une ouverture à hauteur de 10 % des places à un public extérieur.

L'établissement repose sur un projet éducatif fondé sur l'itinérance ludique et s'appuie sur un référentiel national de l'accueil du jeune enfant, garantissant des pratiques professionnelles centrées sur le développement et le bien-être de l'enfant. Il mobilise une équipe pluridisciplinaire de plus de 20 agents, organisée autour d'une directrice et d'une directrice adjointe puéricultrices, d'éducateurs de jeunes enfants, d'auxiliaires de puériculture et d'agents techniques.

Dans un contexte d'évolution des besoins des familles et d'adaptation du service public, le multi-accueil vise à concilier qualité d'accueil, souplesse de fonctionnement et optimisation de son activité.

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

ENJEUX DU POSTE

Le ou la Responsable garantit un accueil de qualité, sécurisé et bienveillant, en cohérence avec le référentiel national et le projet d'établissement, en veillant à l'adéquation entre les besoins des enfants, des familles et les pratiques professionnelles.

Elle ou il assure la mise en oeuvre du règlement de fonctionnement et du projet d'établissement, récemment actualisés pour intégrer les évolutions des modalités d'accueil liées à la PSU.

Il ou elle assure l'évolution continue des organisations et des modalités d'accueil afin de garantir un fonctionnement adapté, souple et lisible. Le poste implique de conduire et d'accompagner les équipes dans les évolutions organisationnelles et professionnelles, en inscrivant l'action dans une démarche structurée d'accompagnement au changement.

Enfin, il ou elle pilote l'activité et les ressources de manière maîtrisée, en conciliant exigence de service public et efficacité de gestion.

LES MISSIONS

Pilotage stratégique et opérationnel

- Mettre en oeuvre le projet d'établissement et le règlement de fonctionnement ;
- Organiser le fonctionnement global de la structure dans un objectif de qualité et de performance ;

- Piloter l'activité dans une logique de gestion optimisée (PSU).

Management des équipes

- Encadrer, organiser, animer et coordonner les activités du service
- Organiser et contrôler les activités de l'ensemble du personnel éducatif, médico-social et technique
- Animer et mobiliser l'équipe
- Faire appliquer la réglementation, les procédures de travail et/ou des consignes de sécurité et veiller à leur application
- Accompagner le développement des compétences des personnels et réaliser les entretiens professionnels
- Anticiper et réguler les situations difficiles et de conflits
- Relayer l'information ascendante et descendante auprès de l'équipe encadrée et de la hiérarchie

Relation aux familles et aux usagers

- Développer une relation de confiance avec les parents, dans un contexte d'ouverture à de nouveaux publics ;
- Adapter les modalités de communication et de relation aux nouvelles exigences (souplesse, réactivité, lisibilité des contrats) ;
- Favoriser l'implication des parents dans la vie du multi-accueil.

Pilotage administratif, financier et partenarial

- En lien avec les services supports, assurer la gestion administrative et financière de la structure ;
- Piloter la gestion budgétaire en lien avec les exigences de la PSU et les partenaires (CAF notamment), en garantissant la fiabilité des données financières et l'optimisation des financements ;
- Piloter le conventionnement et les relations avec les partenaires institutionnels : CAF, PMI, services internes et partenaires territoriaux
- Suivre les indicateurs d'activité et produire des outils de pilotage ;
- Optimiser les ressources et garantir une gestion efficiente.

Conduite du changement

- Structurer et piloter les démarches d'accompagnement au changement ;
- Identifier les points de tension et les signaux faibles ;
- Mettre en place des actions d'ajustement rapides.

Profil recherché

LE PROFIL

Nous recherchons un.e candidat.e titulaire du Diplôme d'État de Puéricultrice, disposant d'une expérience confirmée en direction de structure d'accueil du jeune enfant ou équivalent.

Vous maîtrisez le développement de l'enfant, le cadre réglementaire des EAJE, le fonctionnement en PSU ainsi que le pilotage d'activité et les relations avec les partenaires institutionnels (CAF, PMI). Vous avez démontré votre capacité à conduire l'accompagnement au changement dans des contextes évolutifs.

Manager expérimenté.e, vous savez piloter une équipe pluridisciplinaire, structurer une organisation et mobiliser les professionnels autour d'objectifs partagés, en conciliant qualité d'accueil et exigences de fonctionnement. Doté.e d'intelligence émotionnelle, d'écoute et de discernement, vous êtes en capacité d'identifier les signaux faibles, d'ajuster votre posture et de réguler l'activité dans une logique d'amélioration continue du service rendu.

Poste à temps complet ouvert aux agents titulaires et/ou contractuels sur le cadre d'emploi des Cadres territoriaux de santé paramédicaux.

Pourquoi nous rejoindre ? Vous évoluerez dans un environnement structuré, dynamique et situé à proximité immédiate du Canal du Midi, avec un accès facilité par les transports en commun et la mise à disposition d'un parking souterrain gratuit. Vous bénéficierez de services sur place tels qu'une cafétéria, un restaurant administratif et une crèche, permettant de concilier efficacement vie professionnelle et personnelle. L'organisation du temps de travail offre une amplitude large et des modalités souples. Le télétravail est possible selon les nécessités du service et vous percevrez une prime semestrielle, ainsi que des avantages tels que la participation aux transports en commun, les chèques-vacances et des contrats collectifs santé/prévoyance.

Processus de recrutement : Les candidatures, composées du CV, de la lettre de motivation et des pièces justificatives, doivent être déposées exclusivement en format PDF sur le site du Conseil Départemental, rubrique Recrutement. Les candidatures transmises par mail ou incomplètes ne pourront être étudiées.

Offre en ligne jusqu'au 12 juin 2026 inclus.

Contact - Questions ? Sabrina GUENFOUD - sabrina.guenfoud@cd31.fr