



TISF à la DTS Nord Toulousain MDS Saint Jean - H/F

Référence : 26-1227

Titulaire et contractuel.le

SAINT-JEAN

B

✓ Catégorie : B

✓ Cadre Emploi : Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux territoriaux

✓ Grade : Moniteur-éducateur et intervenant familial principal, Moniteur-éducateur intervenant familial

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Le Conseil départemental de la Haute-Garonne, collectivité territoriale engagée dans le développement et le bien-être de ses habitants, oeuvre au quotidien pour améliorer la qualité de vie sur l'ensemble de son territoire. Il met en oeuvre des politiques publiques ambitieuses et responsables, visant à répondre aux besoins des Haut-Garonnais dans des domaines clés tels que les solidarités, l'éducation, les transports, la culture et l'aménagement du territoire. En tant qu'acteur central du développement local, le Conseil départemental s'investit dans des projets innovants, visant à garantir une gestion publique efficace, transparente et au plus près des attentes des usagers.

Grandes lignes d'activités de la direction

- Affirmer le rôle du Conseil Départemental comme chef de file de l'action sociale
- Garantir la mise en oeuvre de la politique départementale de solidarité auprès des usager·ère·s et habitant·e·s
- Assurer au niveau local la relation avec les partenaires
- Animer le projet social de territoire et favoriser le développement social local

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Enjeux et objectifs du poste :

Réaliser une action socio-éducative auprès des familles ayant des mineur·e·s à charge ou auprès de jeunes majeurs, en les soutenant dans leur vie quotidienne et dans l'éducation des enfants, afin de développer leur autonomie et de favoriser leur intégration sociale.

Cette action étant possible dans le cadre de toute mesure ASE (Aide Educative à Domicile ou Placement).

Missions principales :

- Aider et soutenir les parents dans leur fonction éducative : les sensibiliser aux besoins de l'enfant en termes d'éveil, de soin, de socialisation et favoriser la mise en oeuvre de repères cohérents
- Accompagner et aider des familles dans la vie quotidienne et l'aménagement du cadre de vie : organisation et entretien du logement, alimentation, gestion des dépenses courantes, notions d'hygiène et de sécurité
- Accompagner et soutenir les familles dans leur :
 - Insertion sociale et professionnelle ainsi que dans les démarches administratives
 - Démarche de maintien ou de développement des liens sociaux
- Participer au diagnostic d'une situation et à la proposition technique d'intervention dans le cadre du Projet Pour l'Enfant (PPE)

Missions secondaires :

- Préparer avec les parents les accueils de l'enfant au domicile et les visites médiatisées
- Participer dans les cas les plus difficiles à des visites médiatisées en appui de la·du référent·e ASE, en référence au PPE
- Assurer les visites parents-enfants en présence d'un tiers au domicile ou en lieu neutre

Conditions particulières d'exercice :

Affectation : MDS Saint Jean

Déplacements : vous pouvez vous déplacer sur le territoire, en fonction des besoins parfois au domicile des usagers (Permis B nécessaire)

Horaires réguliers avec amplitude variable selon les besoins du service public et en fonction des situations

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Avantages :

- **Prime semestrielle :** Une prime de 815 EUR net, calculée au prorata temporis, vous est versée en mai et en novembre.
- **Organisation du temps de travail :** Nous proposons des horaires flexibles, avec la possibilité de commencer entre 7h30 et 9h30 et de terminer entre 16h00 et 19h15, tout en respectant le quota horaire journalier via un système de badgeage. Vous avez le choix entre trois formules hebdomadaires :
 - **35 heures :** 25 jours de congés
 - **37h30 :** 40 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
 - **39 heures :** 48 jours de repos (25 jours de congés + RTT)
- **Télétravail :** Une organisation en télétravail est envisageable sous condition et pour certain poste. (*ici ou dans conditions particulières d'exercice*)
- **Avantages sociaux :** Vous pouvez adhérer à des contrats collectifs pour la santé et la prévoyance, négociés avec des partenaires de confiance : la **Mutuelle Nationale Territoriale (MNT)** pour la santé et la **Mutuelle du Rempart** pour la prévoyance. Ces dispositifs permettent de prévenir les situations de précarité tout en favorisant le pouvoir d'achat grâce à des tarifs avantageux.
- **Aide à la mobilité :** Nous prenons en charge 75 % de votre abonnement aux transports en commun (métro, train, vélib, ...), dans la limite réglementaire de 99 EUR par mois.
- **Chèques-vacances :** Selon vos ressources, vous pouvez bénéficier de chèques-vacances.

- **Titres-déjeuner** : Pour les agents travaillant à plus de 500 mètres du restaurant administratif (MDPH, HGI, MDS, DTS), vous pouvez bénéficier jusqu'à 18 titres par mois d'une valeur de 8,50 EUR chacun.

Profil recherché

Poste à temps complet ouvert aux agents titulaires et/ou contractuels sur le cadre d'emplois des Moniteurs éducateurs et intervenants familiaux territoriaux

Profil attendu :

Vous êtes obligatoirement titulaire d'un Diplôme d'État de Technicienne en Intervention Sociale et Familiale (DETISF)

Savoirs :

- Cadre juridique en matière d'action sociale
- Intervention sociale d'aide à la personne
- Acteurs et des dispositifs d'aide et d'actions sociales en faveur des familles
- Domaines de la vie quotidienne
- Concepts du développement de l'enfant et des dynamiques familiales
- Réglementation du secret professionnel et de l'éthique en travail social

Savoir-faire :

- Elaborer, conduire et évaluer un projet social et/ou projet socio-éducatif
- Prendre du recul face à des situations sociales difficiles
- Conseiller et rendre autonome les personnes dans la gestion des activités de la vie quotidienne et dans leur fonction parentale
- Identifier les potentialités et les difficultés des personnes aidées afin d'adapter ses interventions ; savoir alerter le cas échéant
- Rédiger des écrits professionnels
- Travailler en équipe, transversalité, partenariat et/ou équipe pluridisciplinaire

Savoir-être :

- Adaptabilité
- Relationnel
- Organisation
- Sens des responsabilités
- Discrétion
- Confidentialité
- Disponibilité
- Esprit d'équipe

Nous nous engageons sur le processus de recrutement ci-dessous :

Offre en ligne jusqu'au 22/08/2025

Modalités de recrutement : Contractuel ou Titulaire

Informations complémentaires :

Les candidatures (*toutes les pièces composant votre dossier de candidature lettre de motivation + CV + pièces justificatives de votre statut (arrêté de position administrative / diplômes / attestation et liste d'aptitude concours /attestation RQTH ...)) doivent être transmises en PDF via le logiciel Altays.*

Les candidatures transmises par mail et/ou incomplètes ne seront pas prises en compte.