



Gestionnaire Parc Auto - H/F

Référence : 24-2184

Poste permanent

ANNECY-LE-VIEUX

- ✓ Catégorie fonction publique : C
- ✓ Localisation : ANNECY-LE-VIEUX
- ✓ Type de recrutement : Poste permanent
- ✓ Bassin géographique : Bassin annécien
- ✓ Durée hebdomadaire de travail : 39h00
- ✓ Métier/Champ d'action : Affaires générales
- ✓ Temps de travail : 100%
- ✓ Filière / cadre d'emplois : Administrative - Adjoint administratif territorial
- ✓ Grade : Tous les grades du cadre d'emploi

Présentation de l'employeur

Collectivité de 3 000 agents exerçant plus de 180 métiers, le Département de la Haute-Savoie est l'un des plus gros employeurs de son territoire. Il déploie ses politiques et actions au bénéfice des 800 000 Haut-Savoyards en s'appuyant sur un budget d'environ un milliard d'euros.

Travailler pour le Département de la Haute-Savoie, c'est rejoindre une équipe qui s'investit au quotidien pour les solidarités humaines et territoriales dont il est le garant. Action sociale, collègues, voirie départementale, sport, culture, environnement... participez à l'évolution et à la construction de l'avenir d'un des départements les plus attractifs de France !

Finalité du poste : La direction des Routes recrute un gestionnaire du parc automobile afin d'assurer la gestion de la flotte automobile du Parc routier départemental.

Missions principales

- Analyse et répond aux besoins des utilisateurs des véhicules dans son domaine de compétence
- Assure le suivi administratif de la flotte
- Contrôle et met à jour les données dans le logiciel du service Flotte
- Est référent Logau
- Prend en charge l'organisation de la maintenance (entretiens et contrôle technique) des véhicules légers
- Prend en charge l'organisation des convoys, des transferts de véhicules assurés par un prestataire extérieur ou interne
- Prend en charge l'organisation des échanges de véhicules
- Rédige les documents de procédure
- Traite les contraventions
- Traite les sinistres et organise les réparations en relation avec les agents, l'assurance, les experts et les prestataires

Profil recherché

Savoirs et savoir-faire

- Bonne maîtrise des outils informatiques
- Capacités rédactionnelles.

Savoir-être

- Bonnes aptitudes relationnelles
- Capacité du travail en équipe
- Dynamisme et disponibilité
- Rigueur, sens de l'organisation

Vos avantages en rejoignant notre collectivité

- Poste à temps complet, 39h/semaine (25 jours de congés, 2 jours de fractionnement et 22 jours de RTT)
- Rémunération statutaire à laquelle s'ajoute une indemnité de sujétions et d'expertise (IFSE) et un complément indemnitaire annuel (CIA)
- Possibilité de télétravail
- Titres restaurant d'une valeur faciale de 7,50 € (participation à hauteur de 4,50 € par la collectivité)
- Comité des Œuvres Sociales (association permettant de bénéficier d'aides et de tarifs privilégiés : loisirs, vacances, aides individuelles et aux familles)
- Participation à la complémentaire santé et prévoyance (sous conditions)
- Participation aux frais et abonnements de transports pour les trajets domicile-travail (abonnement aux transports en commun, forfait mobilités durables pour les trajets en vélo, en vélo électrique et en tant que conducteur ou passager en covoiturage)

Pour tout renseignement sur le poste, vous pouvez contacter M. Eric SIGISMEAU, responsable du Parc, au 04.50.33.20.55.

Si vous vous reconnaissez dans ce poste, le Département attend votre candidature avant le 22/05/2024 !