



## Chargé de GPEEC - H/F

Référence : 24-2837

Poste permanent

ANNECY

- ✓ Catégorie fonction publique : A
- ✓ Localisation : ANNECY
- ✓ Type de recrutement : Poste permanent
- ✓ Bassin géographique : Bassin annécien
- ✓ Durée hebdomadaire de travail : 39h00
- ✓ Métier/Champ d'action : Pilotage, Management et GRH
- ✓ Métier/Domaine d'action : Ressources humaines
- ✓ Métier : Chargée / chargé de projet GPEEC
- ✓ Temps de travail : 100%
- ✓ Filière / cadre d'emplois : Administrative - Attaché territorial
- ✓ Grade : Attaché
- ✓ Grade : Attaché principal

## Finalité du poste

Le Département de la Haute-Savoie est une collectivité dynamique et engagée pour la transition écologique, notamment avec un objectif de veiller à l'excellence environnementale, engagée dans une démarche de Projet d'Administration autour de 3 valeurs " pour une administration plus humaine, plus moderne et plus efficace ".

Le/la Chargé(e) du développement de l'emploi, des effectifs et des compétences d'un portefeuille de directions, est en charge de conseiller et être en appui aux directions opérationnelles. Son rôle est de participer aux projets d'évolution des organisations et accompagner la transformation des métiers et des compétences qui en découle.

# Missions principales

## Conseil et expertise auprès des responsables dans la mise en oeuvre des dispositifs RH :

- Assister les responsables en matière de gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences : analyse de leurs besoins en personnels, aide à la formalisation de leur demande de moyens humains, aide à l'identification des besoins en compétences.

## Etudes et pilotage de dispositifs de développement RH :

- Participer à l'actualisation du répertoire des métiers du Département en veillant à sa cohérence avec les référentiels nationaux : animer des groupes de travail ;
- Contribuer à l'évaluation des écarts entre compétences détenues et compétences attendues au niveau individuel ou collectif en lien avec le chef de l'unité développement des compétences ;
- Assurer la gestion des campagnes d'entretiens professionnels et d'attribution du Complément Indemnitaire Annuel (calendrier, formulaires, procédures, suivi des demandes de révision et recours) ; analyser, exploiter et restituer les résultats ; proposer des évolutions du dispositif ;
- Analyser l'opportunité et la conformité des demandes formulées lors des Commissions de Gestion des Effectifs ;
- Participer au dialogue de gestion RH afin d'optimiser l'allocation des moyens ;
- Assurer la mise en oeuvre de la campagne des demandes de moyens RH, propositions d'indicateurs d'aide à la décision, préconisations de scénario RH, mise à jour de la cartographie des emplois ;
- Accompagner les directions dans le cadre des réorganisations présentées en Comité Social Territorial ;
- Concevoir, mettre en place et tenir à jour des indicateurs portant sur la gestion des ressources humaines (suivi des effectifs, organigramme, cartographie des départs à la retraite, matrice des compétences, etc.) ;
- Garantir la fiabilité des informations dans le SIRH, en définissant et mettant en oeuvre les procédures adaptées pour sécuriser les données concernant : les référentiels métiers, postes, compétences et effectifs en lien avec le module Evaluation ; les indicateurs RH pour la partie concernant les missions du service, le suivi du tableau des emplois & effectifs et les documents nécessaires aux délibérations du Conseil départemental sur les effectifs.

## Contribuer aux projets transversaux RH portés par le service

# Profil recherché

- Connaissance du statut de la Fonction Publique
- Connaissance des principes de la GPEEC, des différents acteurs et ressources mobilisables en matière de GRH
- Maîtrise des enjeux et des évolutions de la Fonction Publique Territoriale, son organisation et son fonctionnement
- Maîtrise de la méthodologie de projets
- Capacité à élaborer un diagnostic et proposer une offre de service
- Savoir apporter une réponse individualisée à partir d'une politique RH globale
- Savoir rédiger des comptes rendus, des notes de synthèse
- Capacité d'analyse et de remontée des informations

Vos savoir-être sont :

- Qualités de communication et sens de la pédagogie, diplomatie
- Créatif, innovant et force de proposition
- Force de proposition
- Sens du reporting
- Autonomie

**Si vous vous reconnaissez dans ce poste, le Département attend votre candidature avant le 20/12/2024 !**

Si vous rejoignez notre collectivité, voici nos avantages :

- Poste à temps complet, 39h/semaine (25 jours de congés, 2 jours de fractionnement et 22 jours de RTT)
- Rémunération statutaire à laquelle s'ajoute une indemnité de sujétions et d'expertise (IFSE) et un complément indemnitaire annuel (CIA)
- Possibilité de télétravail
- Titres restaurant d'une valeur faciale de 7,50EUR (participation à hauteur de 4,50EUR par la collectivité)
- Comité des Oeuvres Sociales (association permettant de bénéficier d'aides et de tarifs privilégiés : loisirs, vacances, aides individuelles et aux familles)
- Participation à la complémentaire santé et prévoyance (sous conditions)
- Participation aux frais et abonnements de transports pour les trajets domicile-travail (abonnement aux transports en commun, forfait mobilités durables pour les trajets en vélo, en vélo électrique et en tant que conducteur ou passager en covoiturage)