



Chargé de recrutement confirmé - H/F

Référence : 24-2080

Poste permanent

ANNECY

- ✓ Catégorie fonction publique : B
- ✓ Localisation : ANNECY
- ✓ Type de recrutement : Poste permanent
- ✓ Bassin géographique : Bassin annécien
- ✓ Durée hebdomadaire de travail : 39h00
- ✓ Métier/Champ d'action : Pilotage, Management et GRH
- ✓ Métier/Domaine d'action : Ressources humaines
- ✓ Métier : Assistante / assistant de gestion ressources humaines
- ✓ Temps de travail : 100%
- ✓ Filière / cadre d'emplois : Administrative - Rédacteur territorial

Finalité du poste

Le / la chargé(e) de recrutement est garant(e) du bon déroulement du processus recrutement pour que chaque demande de recrutement émise par les managers aboutisse dans les délais impartis.

Idéalement situé, le Département de la Haute-Savoie offre l'opportunité d'exercer son métier dans un cadre de vie équilibré, alliant vie urbaine et nature entre lacs et montagnes, mais c'est aussi bénéficier de perspectives d'évolution de carrière : diversité des compétences exercées, mission d'accompagnement managérial pour accompagner les cadres, parcours de formation, mobilité interne facilitée, etc.

Le Département de la Haute-Savoie est une collectivité dynamique et engagée pour la transition écologique, notamment avec un objectif de veiller à l'excellence environnementale, engagée dans une démarche de Projet d'Administration autour de 3 valeurs " pour une administration plus humaine, plus moderne et plus efficace ".

Missions principales

Recrutements sur emplois permanents et non permanents :

- Vous qualifiez le besoin auprès des directions opérationnelles recruteuses ;
- Vous retravaillez les annonces, les diffusez sur les supports adaptés et procédez aux déclarations légales de vacances de postes ;
- Vous assurez la présélection des candidatures, au regard des règles statutaires, des politiques d'emploi de la collectivité et des compétences recherchées ;
- Vous assurez les entretiens de pré-qualification, et si besoin tests de personnalité et prise de référence ;
- Vous menez les jurys de recrutement ;
- Vous rédigez le compte-rendu du jury et vous assurez, en cas de divergence sur les choix liés au recrutement, un devoir d'alerte auprès de l'autorité territoriale sur les risques encourus ;
- Vous effectuez les démarches nécessaires à la confirmation du recrutement, auprès du candidat (proposition salariale, conditions de recrutement, etc.) ;
- Vous produisez les courriers de recrutement et assurez le transfert du dossier du candidat à l'unité carrière.

Réaliser la prospection autour de vos métiers :

- Mettre en place et animer un partenariat avec les pôles emplois et les écoles.

Participation à la vie du service et aux dossiers transversaux :

- Vous êtes force de proposition et participez activement à la vie de l'unité et du service ; ainsi qu'aux projets pilotés par le service ;
- Vous êtes référent(e) pour l'unité sur une ou plusieurs thématiques transverses (veille juridique, support informatique, apprentis, stagiaires, etc.) ;
- Vous participez activement aux différents projets RH menés par le service.

Profil recherché

- Maîtrise des techniques de recrutement, avec une expérience de plus de 5 ans en tant que Chargé(e) de recrutement
- Connaissance du statut de la Fonction Publique Territoriale fortement souhaitée
- Expérience avec un plusieurs ATS (outil de gestion des recrutements)
- Maîtrise des outils bureautiques

Vos avantages en rejoignant notre collectivité :

- Poste à temps complet, 39h/semaine (25 jours de congés, 2 jours de fractionnement et 22 jours de RTT)
- Rémunération statutaire à laquelle s'ajoute une indemnité de sujétions et d'expertise (IFSE) et un complément indemnitaire annuel (CIA)
- Possibilité de télétravail
- Titres restaurant d'une valeur faciale de 7,50€ (participation à hauteur de 4,50€ par la collectivité)
- Comité des Œuvres Sociales (association permettant de bénéficier d'aides et de tarifs privilégiés : loisirs, vacances, aides individuelles et aux familles)
- Participation à la complémentaire santé et prévoyance (sous conditions)
- Participation aux frais et abonnements de transports pour les trajets domicile-travail (abonnement aux transports en commun, forfait mobilités durables pour les trajets en vélo, en vélo électrique et en tant que conducteur ou passager en covoiturage)

Si vous vous reconnaissez dans ce poste, le Département attend votre candidature !