



## Coordonateur de parcours - H/F

Référence : 24-2369

Poste non-permanent

MARIGNIER

- ✓ Catégorie fonction publique : A
- ✓ Localisation : MARIGNIER
- ✓ Type de recrutement : Poste non-permanent
- ✓ Durée du contrat : 18 mois
- ✓ Bassin géographique : Bassin de l'Arve / Faucigny / Mont Blanc
- ✓ Durée hebdomadaire de travail : 39h00
- ✓ Filière / cadre d'emplois : Sociale - Assistant territorial socio-éducatif
- ✓ Métier/Champ d'action : Services à la population
- ✓ Métier/Domaine d'action : Social
- ✓ Métier : Référente / référent insertion socioprofessionnelle et professionnelle
- ✓ Temps de travail : 100%
- ✓ Filière / cadre d'emplois : Administrative - Attaché territorial
- ✓ Grade : Tous les grades du cadre d'emploi
- ✓ Grade : Tous les grades du cadre d'emploi

## Finalité du poste

Travailler pour le Département de la Haute-Savoie, c'est rejoindre une équipe qui s'investit au quotidien pour les solidarités humaines et territoriales dont il est le garant. Action sociale, collèges, voirie départementale, sport, culture, environnement... participez à l'évolution et à la construction de l'avenir d'un des départements les plus attractifs de France !

Dans le cadre de l'expérimentation du suivi des allocataires du RSA avec France Travail, la Direction territoriale de l'Arve Faucigny Mont-Blanc recherche un coordonnateur de parcours.

Sous l'autorité de l'animateur territorial d'insertion, le coordonnateur sera chargé de l'accompagnement individuel et collectif des publics les plus éloignés de l'emploi, dans une logique d'universalité : bénéficiaires du RSA, demandeurs d'emploi de longue durée, jeunes de moins de 25 ans en difficulté, personnes en recherche d'emploi et en situation de handicap, sur le territoire des Pôles Médico-Sociaux de La Roche-sur-Foron, Bonneville, Scionzier et Cluses.

# Au quotidien voici les missions sur lesquelles vous interviendrez :

## Missions liées au suivi de parcours des allocataires

- Piloter la coordination des parcours d'insertion avec l'ensemble des partenaires
- Apporter son expertise technique à la prise de décision dans le cadre d'une approche globale
- Organiser et animer des temps de concertation avec les acteurs de l'insertion pour l'étude de situations
- Organiser et animer des temps collectifs

## Missions liées aux dispositifs d'insertion

- Entretenir et développer un réseau avec l'ensemble des professionnels du territoire
- Apporter son expertise technique à destination des Pôles Médico-Sociaux et partenaires
- Analyser l'offre d'insertion du territoire et être force de proposition sur des axes d'amélioration
- Traitement individuel des situations pour les allocataires du RSA : orientation, validation des contrats et des offres d'insertion, s'assurer du juste droit
- Participation aux comités techniques des structures d'insertion conventionnées et commissions départementales
- Analyse de l'évolution des besoins sociaux en lien avec les politiques publiques et le territoire

# Pour réussir sur ce poste vous disposez nécessairement de ces savoir-faire justifiés par une expérience :

## Savoirs et savoir-faire

- Diplôme d'Etat d'Assistant de service social, de Conseiller en Economie Sociale et Familiale, de Conseiller en Insertion Professionnelle ou psychologue du travail.
- Compétences en développement social et actions collectives
- Capacité à analyser et évaluer les situations
- Aptitude en analyse de parcours d'insertion
- Parfaire connaissance des dispositifs d'accompagnement
- Connaître les enjeux, les évolutions et le cadre réglementaire des politiques publiques de Solidarité
- Maîtrise du dispositif du Revenu de Solidarité Active (cadre législatif)
- Connaissance des dispositifs d'aides financières
- Maîtrise des techniques d'expression écrite et orale
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, excel, Outlook)

## Vos savoir-être sont le / la :

- Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire et en réseau
- Sens du travail en équipe
- Sens du service public
- Capacité d'adaptation
- Appétence pour la thématique d'insertion des publics éloignés de l'emploi
- Sens de l'organisation et de l'initiative
- Discrétion professionnelle

- Capacité à travailler de manière partenariale et en transversalité
- Ouverture, dialogue, optimisme
- Capacité à ajuster en permanence son positionnement professionnel en tenant compte de l'évolution des politiques, des besoins des publics et des conditions d'exercice

Si vous vous reconnaissez dans ce poste, le Département attend votre candidature avant le 23 octobre 2024.

Le Conseil départemental de la Haute-Savoie s'engage en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap.

**Si vous rejoignez notre collectivité, voici nos avantages :**

- Poste à temps complet, 39h/semaine (25 jours de congés, 2 jours de fractionnement et 22 jours de RTT)
- Rémunération statutaire à laquelle s'ajoute une indemnité de sujétions et d'expertise (IFSE) et un complément indemnitaire annuel (CIA)
- Possibilité de télétravail
- Titres restaurant d'une valeur faciale de 7,50EUR (participation à hauteur de 4,50EUR par la collectivité)
- Comité des OEuvres Sociales (association permettant de bénéficier d'aides et de tarifs privilégiés : loisirs, vacances, aides individuelles et aux familles)
- Participation à la complémentaire santé et prévoyance (sous conditions)
- Participation aux frais et abonnements de transports pour les trajets domicile-travail (abonnement aux transports en commun, forfait mobilités durables pour les trajets en vélo, en vélo électrique et en tant que conducteur ou passager en covoiturage)