



## MEDECIN CHEF DE SERVICE TERRITORIALISE - H/F

Référence : 24-2475

Poste permanent

THONON-LES-BAINS

- ✓ Catégorie fonction publique : A
- ✓ Localisation : THONON-LES-BAINS
- ✓ Type de recrutement : Poste permanent
- ✓ Bassin géographique : Bassin du Chablais
- ✓ Durée hebdomadaire de travail : 39h00
- ✓ Métier/Champ d'action : Services à la population
- ✓ Métier/Domaine d'action : Santé
- ✓ Métier : Médecin
- ✓ Temps de travail : 100%
- ✓ Filière / cadre d'emplois : Médico-sociale - Médecin territorial

## Finalité du poste

Collectivité de 3 000 agents exerçant plus de 120 métiers, le Département de la Haute-Savoie est l'un des plus gros employeurs de son territoire. Il déploie ses politiques et actions au bénéfice des 800 000 Haut-Savoyards en s'appuyant sur un budget d'environ un milliard d'euros.

Travailler pour le Département de la Haute-Savoie, c'est rejoindre une équipe qui s'investit au quotidien pour les solidarités humaines et territoriales dont il est le garant. Action sociale, collègues, voirie départementale, sport, culture, environnement... participez à l'évolution et à la construction de l'avenir d'un des départements les plus attractifs de France !

Rattaché hiérarchiquement au Directeur de territoire, le Médecin Chef de service territorialisé contribue à la mise en oeuvre des actions de prévention médico-sociales individuelles et collectives, en matière de Protection Maternelle Infantile et Promotion de la Santé, définies par les codes de la santé publique et de l'action sociale et de la famille et des actions volontaristes de santé publique.

## Missions principales

Sur son territoire : le médecin chef de service PMI-PS travaille en lien avec le Directeur de Territoire et les chefs de service Insertion Sociale, Enfance et Autonomie, et la Direction thématique PMI-PS et assure les missions suivantes :

**Être garant de la prévention dans le domaine de la petite enfance, de la promotion de la santé et de la cohérence des actions menées sur le territoire :**

- Veiller à la bonne application de la politique médico-sociale et de protection de l'enfance définie par le Conseil départemental ;

- Tenir et analyser des tableaux de bord pour s'assurer de l'adéquation des réponses apportées aux besoins et garantir la bonne application des règles définies au plan départemental ;
- Analyser régulièrement la pertinence des procédures et des protocoles afin de proposer le cas échéant des pistes d'amélioration ;
- Analyser les besoins sur la Direction Territoriale avec les partenaires institutionnels et impulser le travail de coordination avec les divers partenaires ;
- Contribuer à l'effectivité de l'organisation transversale et au bon fonctionnement technique et matériel du service.

#### **Encadrement du service :**

- Assurer l'encadrement, en lien avec le responsable de l'unité mode d'accueil, le responsable administratif et les médecins, de l'ensemble des professionnels de la Protection Maternelle et Infantile / Promotion de la Santé affectés sur son territoire ;
- Décliner les politiques publiques en planifiant les différentes ressources allouées et en pilotant des projets et opérations ;
- Assurer un rôle de conseil et d'aide à la décision auprès du Directeur de Territoire et du Médecin Départemental directeur Adjoint de la PMI / Promotion de la Santé ;
- Optimiser les procédures, contrôler et évaluer l'emploi des ressources ;
- Mobiliser et faire évoluer sur un plan collectif les compétences professionnelles des agents ;
- Assurer le pilotage de projets transversaux ;
- S'appuyer sur son expertise métiers ou celle de ses collaborateurs pour faire preuve d'innovation, être force de propositions, résoudre des problèmes.

#### **Mettre en oeuvre des missions PMI/PS :**

- S'assurer que les actions de prévention, placées sous sa responsabilité offrent aux enfants les conditions de leur épanouissement physique, psychique et affectif ainsi que la protection nécessaire tout en visant à conforter, restaurer, développer les compétences parentales ;
- Animer les réunions de médecins de Territoire ;
- Animer des réunions d'équipe (médecins, sages-femmes, infirmières-puéricultrices, RMA, secrétaires).

#### **Actions spécifiques :**

- Organiser en étroite collaboration avec les médecins de Territoire des consultations médicales ;
- Organiser en étroite collaboration avec les médecins de Territoire des bilans des enfants de 3-4 ans, notamment en école maternelle ;
- S'inscrire dans la mise en place et la réalisation des consultations de nourrissons ;
- Peut ponctuellement être sollicité pour donner un avis médical sur des situations d'Informations Préoccupantes ou d'enfance en danger ;
- Participer, si possible, au suivi médical des enfants confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance ;
- Produire les données et les analyses statistiques de l'activité de son équipe sur son territoire d'intervention ;
- Participer aux CODIR de la Direction Territoriale du Chablais ;
- Participer aux réunions d'encadrement de la Direction Adjointe PMI-PS et aux comités des cadres de la DGA ASS ;

- Participer et contribuer à des projets départementaux en articulation avec la Direction Adjointe PMI-PS ;
- Assurer l'accueil, l'organisation et le tutorat des internes en Médecine du service.

**Missions dans le cadre de la continuité de service :**

- Peut être amené à intervenir en soutien technique sur les autres territoires ;
- En l'absence du responsable de l'unité mode d'accueil : décider et délivrer, par délégation de signature du Président du Conseil départemental les agréments des assistants maternels et familiaux et apporter un soutien technique à l'équipe de la mission dédiée « agréments ».

# Profil recherché

- Connaissance du cadre institutionnel, juridique et financier des collectivités territoriales
- Connaissance des compétences médico-sociales des collectivités départementales
- Maîtrise de l'outil informatique
- Doctorat en médecine, attestation de pédiatrie préventive
- Délégation de signature du Président Conseil Départemental selon arrêté
- Permis B

Vos savoir-être sont le / la :

- Aptitudes à l'encadrement et au management d'équipe
- Aptitudes à l'animation, à la négociation et au travail en équipe
- Qualités relationnelles et d'écoute
- Aptitude à la conduite de projets
- Sens des responsabilités et de l'Institution, sens du service public

Ce poste nécessite des conditions d'exercice particulières dont vous devez tenir compte :

- Déplacements réguliers hors territoire
- Réunions ou manifestations le week-end ou en soirée
- Horaires en journée et soirée

Si vous vous reconnaissez dans ce poste, le Département attend votre candidature avant le 12/09/2024 au plus tard !

Si vous rejoignez notre collectivité, voici nos avantages :

- Poste à temps complet, 39h/semaine (25 jours de congés, 2 jours de fractionnement et 22 jours de RTT)
- Rémunération statutaire à laquelle s'ajoute une indemnité de sujétions et d'expertise (IFSE) et un complément indemnitaire annuel (CIA)
- Possibilité de télétravail
- Titres restaurant d'une valeur faciale de 7,50EUR (participation à hauteur de 4,50EUR par la collectivité)
- Comité des Oeuvres Sociales (association permettant de bénéficier d'aides et de tarifs privilégiés : loisirs, vacances, aides individuelles et aux familles)
- Participation à la complémentaire santé et prévoyance (sous conditions)
- Participation aux frais et abonnements de transports pour les trajets domicile-travail (abonnement aux transports en commun, forfait mobilités durables pour les trajets en vélo, en vélo électrique et en tant que conducteur ou passager en covoiturage)