



Psychologue Informations Préoccupantes - H/F

Référence : 24-3342

Poste permanent

THONON-LES-BAINS

- ✓ Catégorie fonction publique : A
- ✓ Localisation : THONON-LES-BAINS
- ✓ Type de recrutement : Poste permanent
- ✓ Bassin géographique : Bassin du Chablais
- ✓ Durée hebdomadaire de travail : 39h00
- ✓ Métier/Champ d'action : Services à la population
- ✓ Métier/Domaine d'action : Social
- ✓ Métier : Psychologue
- ✓ Temps de travail : 100%
- ✓ Filière / cadre d'emplois : Médico-sociale - Psychologue territorial

Finalité du poste

Collectivité de 3 000 agents exerçant plus de 120 métiers, le Département de la Haute-Savoie est l'un des plus gros employeurs de son territoire. Il déploie ses politiques et actions au bénéfice des 800 000 Haut-Savoyards en s'appuyant sur un budget d'environ un milliard d'euros.

Travailler pour le Département de la Haute-Savoie, c'est rejoindre une équipe qui s'investit au quotidien pour les solidarités humaines et territoriales dont il est le garant. Action sociale, collègues, voirie départementale, sport, culture, environnement... participez à l'évolution et à la construction de l'avenir d'un des départements les plus attractifs de France !

Sous la responsabilité du Chef de Service Territorial Enfance, le Psychologue « Informations Préoccupantes et Interventions Educatives à Domicile (IED) » :

- Veille conjointement avec le responsable technique IP à l'élaboration et au suivi de la conduite d'évaluation de situations dans le cadre des informations préoccupantes et hors Informations Préoccupantes, dans le respect du référentiel d'évaluation appliqué dans le département ;
- Participe à l'application du « protocole relatif au recueil, traitement et évaluation des informations préoccupantes » ;
- Apporte sur son territoire un éclairage et son expertise sur les situations relevant de la compétence du service au titre de l'IED et contribue à la qualité du dispositif mis en place ;
- Participe à la mise en oeuvre du Projet pour l'Enfant et à la coordination des services au sein de la DGAASS et des partenaires extérieurs.

Missions principales

- Réaliser des entretiens d'aide et de soutien individuels et/ou familiaux ;
- Formuler des avis techniques dans le cadre de l'aide sociale à l'enfance ou la protection maternelle et infantile ;
- Concevoir et formuler des propositions pour l'élaboration de plans d'accompagnement ;
- Apporte son éclairage à l'ensemble des professionnels en charge de l'évaluation des informations préoccupantes et hors informations préoccupantes, et aux référents IED, dans le cadre de réunions et individuellement ;
- S'assure dans la conduite d'évaluation et dans le cadre du suivi des enfants faisant l'objet d'une mesure d'IED de la prise en compte de la dimension psychologique ;
- Peut être amené à rencontrer le mineur et/ou son entourage dans le cadre de l'évaluation de situations complexes et dans le cadre de mesures d'IED ;
- Contribue à élaborer les stratégies d'intervention dans les situations et propose des outils aux référents pour les mettre en oeuvre ;
- Participe à l'instance technique territoriale hebdomadaire ;
- Participe aux entretiens pluridisciplinaires lorsque la complexité de la situation exige ce type d'intervention ;
- Veille en lien avec le référent IED au bon déroulement des prises en charge des enfants ;
- Contribue aux travaux de la feuille de route du territoire ;
- Les missions seront susceptibles d'évoluer en fonction des besoins du service Enfance.

Contribution à l'évaluation et propositions d'évolution du dispositif de l'Aide Sociale à l'Enfance

- Contribue à l'évaluation du dispositif de protection de l'enfance dans le domaine des informations préoccupantes et formule des propositions d'évolution ;
- Participe, en concertation avec les cadres sociaux et médico-sociaux, à l'analyse de la pertinence des procédures et des protocoles mis en place et aux propositions d'améliorations (ex. : contenu des écrits, circuits...) ;
- Contribue à l'analyse des tableaux de bord en concertation avec le Directeur territorial et la Direction Enfance Famille pour s'assurer de l'adéquation des réponses apportées aux besoins et de la bonne application des règles définies au plan départemental ;
- Contribue à l'analyse des besoins en concertation avec le Directeur territorial, les Directions thématiques et les cadres sociaux et médico-sociaux du territoire, ainsi qu'avec les partenaires institutionnels ;
- Propose des solutions pour adapter le dispositif aux besoins.

Contribution à l'information et coordination des partenaires locaux

- Participe aux programmes d'information et de communication vers les partenaires de son territoire en collaboration avec les cadres sociaux et médico-sociaux, en lien avec le Service Départemental de recueil des Informations Préoccupantes ;
- Développe dans son domaine de compétence le partenariat avec les institutions sociales, médico-sociales, sanitaires, éducation nationale etc. intervenant sur le champ de l'enfance.
- Anime des réunions et groupes de réflexion afin d'analyser et d'optimiser les pratiques professionnelles.

Tâches départementales

- Participe et contribue à des projets départementaux, impulsés par la Direction territoriale ou thématique ;
- Contribue à la définition et au développement des formations relatives à la protection de l'enfance ;
- Intervient en tant que de besoin dans le cadre des procédures d'agrément en vue d'adoption (double investigation, recours, etc.).

Profil recherché

- Diplôme Master 2 en psychologie
- Connaissance des compétences sociales et médico-sociales du Département
- Connaissance des politiques sociales, des dispositifs et des publics de la protection de l'enfance
- Souci de se maintenir informé des évolutions de sa discipline
- Utilisation par le psychologue des outils qui lui semblent le plus adaptés à sa pratique, dans le respect du champ d'intervention de la protection de l'enfance et sous réserve de la compatibilité de leur utilisation avec les nécessités de service
- Maîtrise du dispositif de soins spécialisés
- Aisance rédactionnelle

Vos savoir-être sont le / la :

- Intérêt et capacité pour le travail en équipe
- Qualité d'écoute, d'analyse, d'adaptation, aisance relationnelle
- Capacité à la prise de distance et à la maîtrise de soi
- Organisation, méthode et autonomie
- Disponibilité

Si vous vous reconnaissez dans ce poste, le Département attend votre candidature avant le 9 janvier 2025 !

Si vous rejoignez notre collectivité, voici nos avantages :

- Poste à temps complet, 39h/semaine (25 jours de congés, 2 jours de fractionnement et 22 jours de RTT)
- Rémunération statutaire à laquelle s'ajoute une indemnité de sujétions et d'expertise (IFSE) et un complément indemnitaire annuel (CIA)
- Possibilité de télétravail
- Titres restaurant d'une valeur faciale de 7,50EUR (participation à hauteur de 4,50EUR par la collectivité)
- Comité des Oeuvres Sociales (association permettant de bénéficier d'aides et de tarifs privilégiés : loisirs, vacances, aides individuelles et aux familles)
- Participation à la complémentaire santé et prévoyance (sous conditions)
- Participation aux frais et abonnements de transports pour les trajets domicile-travail (abonnement aux transports en commun, forfait mobilités durables pour les trajets en vélo, en vélo électrique et en tant que conducteur ou passager en covoiturage)

Le Conseil départemental de la Haute-Savoie s'engage en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap.