



Responsable de pôle médico-sociaux (Annecy-le Vieux, Faverges) - H/F

Référence : 24-2187

Poste permanent

ANNECY

- ✓ Catégorie fonction publique : A
- ✓ Localisation : ANNECY
- ✓ Type de recrutement : Poste permanent
- ✓ Bassin géographique : Bassin annécien
- ✓ Durée hebdomadaire de travail : 39h00
- ✓ Filière / cadre d'emplois : Administrative - Attaché territorial
- ✓ Métier/Champ d'action : Services à la population
- ✓ Métier/Domaine d'action : Social
- ✓ Métier : Responsable territorial-e d'action sociale
- ✓ Temps de travail : 100%
- ✓ Filière / cadre d'emplois : Sociale - Conseiller territorial socio-éducatif
- ✓ Grade : Tous les grades du cadre d'emploi
- ✓ Grade : Tous les grades du cadre d'emploi

Finalité du poste

Collectivité de 3 000 agents exerçant plus de 180 métiers, le Département de la Haute-Savoie est l'un des plus gros employeurs de son territoire. Il déploie ses politiques et actions au bénéfice des 800 000 Haut-Savoyards en s'appuyant sur un budget d'environ un milliard d'euros.

Travailler pour le Département de la Haute-Savoie, c'est rejoindre une équipe qui s'investit au quotidien pour les solidarités humaines et territoriales dont il est le garant. Action sociale, collèges, voirie départementale, sport, culture, environnement... participez à l'évolution et à la construction de l'avenir d'un des départements les plus attractifs de France !

Sous la responsabilité du Chef de service développement et inclusion sociale, le Responsable de Pôles médico-sociaux veille sur son territoire (Annecy-le Vieux, Faverges) à la bonne application des politiques sociales départementales et est garant de la cohérence des actions menées sur les pôles en transversalité avec les directions thématiques :

- Exerce une fonction de conseil et d'expertise auprès de la direction et des équipes de terrain ;
- Assure l'encadrement des travailleurs sociaux et des secrétaires médico-sociales ;
- Planifie les tâches des équipes et s'assure de la qualité des services faits ;
- S'appuie sur son expertise métiers pour faire preuve d'innovation, être force de propositions, résoudre des problèmes.

Missions principales

Encadrement des travailleurs sociaux et des secrétaires médico-sociales :

- Organiser les conditions de pilotage de l'activité et animer des réunions ;
- Piloter, suivre et évaluer les activités aux équipes ;
- Apporter une aide technique et méthodologique aux équipes ;
- Conduire les entretiens professionnels annuels ;
- Évaluer les besoins de formation des agents.

Pilotage et mise en oeuvre des projets et dispositifs d'action sociale

- Participer à la conduite d'un diagnostic social du territoire à travers une approche interdisciplinaire ;
- Contribuer au dispositif d'observatoire social local pour s'assurer de l'adéquation des réponses apportées aux besoins des publics et prendre en compte l'émergence de nouveaux besoins en élaborant de nouvelles formes de réponse ou d'action ou de proposition (projet de pôle) ;
- Analyser des indicateurs sociaux ;
- Elaborer et piloter la mise en oeuvre des projets d'action sociale en lien avec les autres services de la Direction Territoriale ;
- Développer et animer une démarche partenariale, d'un travail en réseau, afin de structurer la coordination des acteurs locaux du territoire du Bassin Annécien, favorisant une démarche de développement social local en vue d'inscrire l'Action Sociale Territorialisée dans une dynamique de projets collectifs ;
- Évaluer les dispositifs d'action sociale et leurs effets par une analyse régulière de la pertinence des procédures et des protocoles et par la proposition d'évolution ;
- Assurer l'interface entre les équipes et la Direction, entre les partenaires et l'institution ;
- Contribuer à faire connaître les orientations définies et les actions développées par le Conseil départemental ;
- Assurer une veille juridique et sociale.

Profil recherché

- Maîtrise de la méthodologie de conduite de projet
- Maîtrise des dispositifs inclusion, emploi, habitat et informations préoccupantes
- Maîtrise des techniques d'intervention du travail social
- Maîtrise des techniques de management
- Animer des réunions ou des groupes de travail
- Bonnes connaissances des politiques publiques
- Bonne maîtrise de l'écrit
- Maîtrise de l'outil informatique

Vos savoir-être sont le / la :

- Qualités pédagogiques
- Intelligence relationnelle et émotionnelle
- Sens des responsabilités et engagement
- Ouverture, dialogue, aptitude à la négociation

Vous avez le sens du service et le sens de la communication ? Vous êtes reconnu.e pour votre esprit d'équipe ainsi que votre aptitude au travail en transversalité ? **Le Département attend votre candidature avant le 16 octobre 2024 au plus tard !**

Si vous rejoignez notre collectivité, voici nos avantages :

- Poste à temps complet, 39h/semaine (25 jours de congés, 2 jours de fractionnement et 22 jours de RTT)
- Rémunération statutaire à laquelle s'ajoute une indemnité de sujétions et d'expertise (IFSE) et un complément indemnitaire annuel (CIA)
- Possibilité de télétravail
- Titres restaurant d'une valeur faciale de 7,50EUR (participation à hauteur de 4,50EUR par la collectivité)
- Comité des OEuvres Sociales (association permettant de bénéficier d'aides et de tarifs privilégiés : loisirs, vacances, aides individuelles et aux familles)
- Participation à la complémentaire santé et prévoyance (sous conditions)
- Participation aux frais et abonnements de transports pour les trajets domicile-travail (abonnement aux transports en commun, forfait mobilités durables pour les trajets en vélo, en vélo électrique et en tant que conducteur ou passager en covoiturage)

Le Conseil départemental de la Haute-Savoie s'engage en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap.