



Responsable Technique de Territoire - H/F

Référence : 24-1929

Poste permanent

ANNECY

- ✓ Catégorie fonction publique : A
- ✓ Localisation : ANNECY
- ✓ Type de recrutement : Poste permanent
- ✓ Bassin géographique : Bassin annécien
- ✓ Durée hebdomadaire de travail : 39h00
- ✓ Filière / cadre d'emplois : Sociale - Conseiller territorial socio-éducatif
- ✓ Métier/Champ d'action : Services à la population
- ✓ Métier/Domaine d'action : Social
- ✓ Métier : Conseillère / conseiller d'action sociale
- ✓ Temps de travail : 100%
- ✓ Filière / cadre d'emplois : Administrative - Attaché territorial
- ✓ Grade : Tous les grades du cadre d'emploi
- ✓ Grade : Tous les grades du cadre d'emploi

Finalité du poste

Travailler pour le Département de la Haute-Savoie, c'est rejoindre une équipe qui s'investit au quotidien pour les solidarités humaines et territoriales dont il est le garant. Action sociale, collèges, voirie départementale, sport, culture, environnement... participez à l'évolution et à la construction de l'avenir d'un des départements les plus attractifs de France !

Sous l'autorité du chef de service adjoint, le Responsable Technique, conjointement avec les psychologues, élabore et assure la mise en œuvre des projets d'action sociale se rapportant aux familles concernées par toute mesure et prise en charge d'aide sociale à l'enfance relevant de la compétence de la Direction Enfance Famille.

Il assure l'encadrement technique et hiérarchique d'une équipe de travailleurs sociaux composée de référents Interventions Educatives à Domicile et Evaluations des Informations Préoccupantes.

Missions principales

Encadrement des travailleurs médico-sociaux :

- Piloter, suivre et évaluer l'activité des équipes.
- Veiller à une répartition équilibrée de la charge de travail et participer à l'attribution des dossiers.
- Animer des réunions d'équipe et mettre en place des espaces d'échanges sur les pratiques professionnelles.
- Apporter une aide technique et méthodologique aux équipes.
- Conduire les entretiens professionnels annuels.
- Evaluer les besoins de formation des agents.

Pilotage et mise en œuvre des projets et dispositifs liés :

- Garantir que les mesures et prises en charge offrent aux enfants les conditions de protection et d'éducation nécessaires tout en visant à conforter, restaurer, développer les compétences parentales.
- Garantir le respect du droit des enfants et des familles.
- Elaborer et piloter la mise en œuvre des projets d'action sociale en lien avec les autres services de la Direction Territoriale.
- Développer et animer une démarche partenariale, d'un travail en réseau, en transversalité (éducation nationale, services hospitaliers et notamment services de pédiatrie, pédopsychiatrie, établissements sociaux et médico-sociaux et prévention spécialisée).
- Evaluer les dispositifs d'action sociale et leurs effets par une analyse régulière de la pertinence des procédures et des protocoles et par la proposition d'évolution.
- Assurer une veille juridique et sociale.
- Participer à la conduite d'un diagnostic social du territoire, à l'analyse des indicateurs sociaux à travers une approche interdisciplinaire.
- Participer aux programmes d'information et de communication vers les partenaires de son territoire en collaboration avec les cadres sociaux et médico-sociaux.

Profil recherché

- Diplôme d'Etat d'assistant de service social, d'éducateur spécialisé souhaité
- Connaissance des politiques sociales et des dispositifs de protection de l'enfance
- Maîtrise de la méthodologie de conduite de projet
- Maîtrise des dispositifs inclusion, emploi, habitat et informations préoccupantes
- Maîtrise des techniques d'intervention du travail social
- Maîtrise des techniques de management
- Expérience significative en matière de protection de l'enfance
- Animer des réunions et des groupes de travail

Vos savoir-être sont le / la :

- Sens du service public
- Qualités pédagogiques
- Sens de la communication
- Sens des responsabilités et engagement
- Esprit d'équipe et aptitude au travail en transversalité
- Ouverture, dialogue, aptitude à la négociation

Vous avez le sens des responsabilités et êtes engagé.e dans les missions qui vous sont confiées ? Le Département attend votre candidature avant le 16/05/2024 au plus tard !

Vos avantages en rejoignant notre collectivité :

- Poste à temps complet, 39h/semaine (25 jours de congés, 2 jours de fractionnement et 22 jours de RTT)
- Rémunération statutaire à laquelle s'ajoute une indemnité de sujétions et d'expertise (IFSE) et un complément indemnitaire annuel (CIA)
- Possibilité de télétravail
- Titres restaurant d'une valeur faciale de 7,50€ (participation à hauteur de 4,50€ par la collectivité)
- Comité des Œuvres Sociales (association permettant de bénéficier d'aides et de tarifs privilégiés : loisirs, vacances, aides individuelles et aux familles)
- Participation à la complémentaire santé et prévoyance (sous conditions)
- Participation aux frais et abonnements de transports pour les trajets domicile-travail (abonnement aux transports en commun, forfait mobilités durables pour les trajets en vélo, en vélo électrique et en tant que conducteur ou passager en covoiturage)

