



Responsable technique équipe dédiée évaluation information préoccupantes - H/F

Référence : 23-1203

Poste permanent

MARIGNIER

- ✓ Catégorie fonction publique : A
- ✓ Localisation : MARIGNIER
- ✓ Type de recrutement : Poste permanent
- ✓ Bassin géographique : Bassin de l'Arve / Faucigny / Mont Blanc
- ✓ Durée hebdomadaire de travail : 39h00
- ✓ Filière / cadre d'emplois : Médico-sociale - Assistant territorial socio-éducatif
- ✓ Métier/Champ d'action : Services à la population
- ✓ Métier/Domaine d'action : Social
- ✓ Métier : Cadre ASE
- ✓ Temps de travail : 100%
- ✓ Filière / cadre d'emplois : Médico-sociale - Conseiller territorial socio-éducatif
- ✓ Grade : Tous les grades du cadre d'emploi
- ✓ Grade : Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle

Finalité du poste

Travailler pour le Département de la Haute-Savoie, c'est rejoindre une équipe qui s'investit au quotidien pour les solidarités humaines et territoriales dont il est le garant. Action sociale, collègues, voirie départementale, sport, culture, environnement... participez à l'évolution et à la construction de l'avenir d'un des départements les plus attractifs de France !

Le Responsable Technique assure l'encadrement technique et hiérarchique d'une équipe de travailleurs sociaux du Service Enfance en charge des évaluations d'informations préoccupantes.

Au quotidien voici les missions sur lesquelles vous interviendrez :

Encadrer l'équipe de travailleurs sociaux en charge de l'évaluation des Informations Préoccupantes

Piloter, suivre et évaluer l'activité des équipes

Veiller à une répartition équilibrée de la charge de travail et participer à l'attribution des dossiers

Animer des réunions d'équipe et mettre en place des espaces d'échanges sur les pratiques professionnelles Apporter une aide technique et méthodologique aux équipes

Conduire les entretiens professionnels annuels Evaluer les besoins de formation des agents

Elaborer et piloter la mise en œuvre des projets d'action sociale en lien avec les autres services de la Direction Territoriale

Développer et animer une démarche partenariale, d'un travail en réseau, en transversalité (éducation nationale, services hospitaliers et notamment services de pédiatrie, pédopsychiatrie, établissements sociaux et médico-sociaux et prévention spécialisée)

Evaluer les dispositifs d'action sociale et leurs effets par une analyse régulière de la pertinence des procédures et des protocoles et par la proposition d'évolution

Garantir que les mesures et prises en charge offrent aux enfants les conditions de protection et d'éducation nécessaires tout en visant à conforter, restaurer, développer les compétences parentales

Garantir le respect du droit des enfants et des familles

Participer à la conduite d'un diagnostic social du territoire, à l'analyse des indicateurs sociaux à travers une approche interdisciplinaire

Participer aux programmes d'information et de communication vers les partenaires de son territoire en collaboration avec les cadres sociaux et médico-sociaux.

Pour réussir sur ce poste vous disposez nécessairement de ces savoir-faire justifiés par une expérience :

Vous connaissez les compétences médico-sociales du Département, vous maîtrisez les politiques publiques et sociales ainsi que les dispositifs de protection de l'enfance, vous avez l'habitude à travailler en mode projet, vous aimez le management et faire évoluer vos collaborateurs, alors ce poste est fait pour vous. Nous attendons votre candidature avant le **13 juin 2024**.

Le Conseil départemental de la Haute-Savoie s'engage en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap.

Si vous rejoignez notre collectivité, voici nos avantages :

- Poste à temps complet, 39h/semaine (25 jours de congés, 2 jours de fractionnement et 22 jours de RTT)
- Rémunération statutaire à laquelle s'ajoute une indemnité de sujétions et d'expertise (IFSE) et un complément indemnitaire annuel (CIA)
- Possibilité de télétravail
- Titres restaurant d'une valeur faciale de 7,50€ (participation à hauteur de 4,50€ par la collectivité)
- Comité des Œuvres Sociales (association permettant de bénéficier d'aides et de tarifs privilégiés : loisirs, vacances, aides individuelles et aux familles)
- Participation à la complémentaire santé et prévoyance (sous conditions)
- Participation aux frais et abonnements de transports pour les trajets domicile-travail (abonnement aux transports en commun, forfait mobilités durables pour les trajets en vélo, en vélo électrique et en tant que conducteur ou passager en covoiturage)