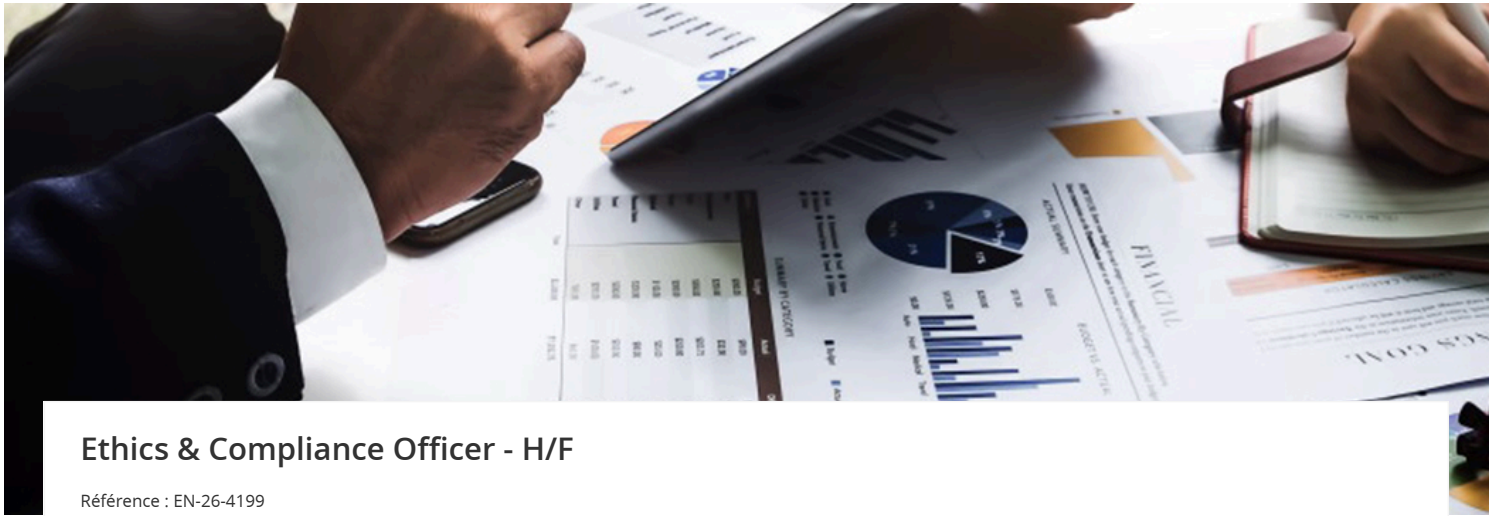




Ethics & Compliance Officer - H/F

Référence : EN-26-4199

CDI

NANTERRE

✓ Type d'offre : Offre d'emploi

✓ Localisation : NANTERRE

✓ Expérience : 3 à 5 ans

✓ Type de contrat : CDI

✓ Domaine d'expertise : Juridique & Assurance

Présentation de l'entreprise

Acteur industriel responsable et innovant, EDF power solutions développe, construit et exploite des moyens de production d'énergies renouvelables et bas carbone ainsi que des solutions de flexibilité et de transport d'électricité.

Grâce à l'ensemble de ses expertises, notre entreprise accompagne ses clients en leur proposant des offres sur mesure pour contribuer à la décarbonation et à la performance des systèmes électriques.

Dans nos différentes géographies, nos équipes s'engagent au quotidien pour accélérer la transition énergétique.

Description de l'offre

Rattaché(e) au Responsable Éthique et Conformité (REC), le/la titulaire du poste évolue au sein de la Direction Éthique, Conformité & Sanctions internationales d'EDF power solutions. Il ou elle contribue à la **structuration, la mise en oeuvre et au suivi du dispositif d'éthique et de conformité** au niveau siège et filiales, en France comme à l'international.

Dans ce cadre, les missions principales consisteront à prendre part aux travaux suivants :

- Rédiger, déployer et actualiser les référentiels Éthique & Conformité (code de conduite, politiques et procédures internes, ...)
- Élaborer et mettre à jour la **cartographie** des risques de corruption, fraude et trafic d'influence
- Élaborer, mettre en oeuvre et suivre les **plans d'actions** « éthique et conformité » annuels
- Réaliser les **évaluations de tiers en application de la loi Sapin 2** et formuler les recommandations juridiques et opérationnelles, négocier les **clauses éthiques et conformité** dans les contrats et effectuer un suivi des relations d'affaires
- Analyser et suivre l'exposition des relations d'affaires aux régimes de **sanctions internationales**
- Animer la **formation** des nouveaux arrivants, des salariés exposés et des dirigeants des entités, et **assurer le support transverse** en relation avec les thèmes liés à l'éthique et à la conformité (conflits d'intérêts, cadeaux et invitations, code de conduite, fraude, etc.)
- Définir en coordination avec le REC les **objectifs de contrôle interne**, notamment le déploiement du Plan de Contrôle interne pour le domaine « éthique et conformité »
- Prendre en charge la réalisation de **contrôles de 1er et 2ème niveau**, notamment sur l'évaluation des tiers, et des plans d'actions en découlant
- Réaliser le **reporting** des indicateurs de performance du dispositif « éthique et conformité » à destination des différents clients internes dans le Groupe, des autorités de contrôle ou des parties prenantes
- Recueillir et traiter les **alertes éthiques** en appui du REC, participer aux enquêtes internes et proposer des plans de remédiation
- Suivre les plans d'action des **audits** concernant les questions « éthique et conformité ».

Le/la titulaire du poste collabore étroitement avec le réseau international des correspondants Éthique et Conformité d'EDF power solutions et contribue à son animation.

Compétences et qualités recherchées

- Formation : Bac +5. Titulaire d'un Master II dans une spécialité pertinente (Juriste Conformité, Conformité & Gestion des risques, Audit et Contrôle Interne, Éthique des Affaires, Droit pénal...)

- Expérience professionnelle : le candidat devra justifier d'au moins 3 années d'expérience réussies en gestion des risques, audit et contrôle interne, éthique & conformité.

La maîtrise des techniques de cartographie des risques et des processus de contrôle interne et d'audit constitue un atout.

- Qualités recherchées :

- o Connaissance du cadre juridique applicable en matière d'éthique et conformité
 - o Aptitude à analyser des données et à fournir des rapports détaillés à l'aide des outils de restitution de données (Excel, Power BI ou équivalent)
 - o Capacité à faire preuve de rigueur, faire avancer ses dossiers en autonomie et travailler en mode collaboratif
 - o Sens de la pédagogie et engagement en faveur de l'efficacité des processus de contrôle interne et de l'amélioration continue
 - o Aisance dans un environnement de travail très opérationnel et contexte d'activité dynamique
 - o Pratique des bases de screening sur des logiciels spécialisés comme Altares IndueD, Moody's Compliance Catalyst ou équivalent.
- Langues : français et anglais courant indispensable, tant à l'oral qu'à l'écrit (C1 minimum).

- Poste basé à Nanterre. Déplacements occasionnels.

Dans le groupe EDF accueillir des personnes en situation de handicap fait partie de notre ADN. Notre objectif est d'ouvrir nos portes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Le poste proposé est donc ouvert à toutes et à tous.