



Juriste droit des affaires et construction - H/F

CDI - Contrat à durée indéterminée

PARIS

De 5 à 10 ans

- ✓ Domaine professionnel : Juridique
- ✓ Localisation : PARIS
- ✓ Niveau de formation : BAC+5 et plus
- ✓ Temps de travail : Temps plein
- ✓ Métiers : Juriste
- ✓ Type de contrat : CDI - Contrat à durée indéterminée
- ✓ Niveau d'expérience : De 5 à 10 ans
- ✓ Date de dernière mise à jour : 20/04/2026

Présentation de la société

On peut penser que travailler dans le secteur funéraire, c'est s'occuper des défunts. Mais il s'agit avant tout de prendre soin des vivants, des familles et des proches : être du côté de la vie.

Travailler chez FUNECAP, c'est exercer des métiers profondément humains, qui ont du sens, au coeur de la vie, dans un groupe dont la mission est d'être tourné vers les autres.

C'est aussi choisir des métiers nobles qui se réinventent pour répondre aux nouveaux besoins des familles en deuil, et dans lesquels chacune ou chacun peut trouver sa place, quel que soit son parcours ou sa formation.

En rejoignant FUNECAP, vous découvrirez un groupe qui offre de nombreuses opportunités, partout en France, dans différents métiers ; un groupe où la diversité est une force pour tous et toutes.

Pour toutes ces raisons et tant d'autres, FUNECAP est bien plus qu'un groupe : c'est le lieu pour s'engager pour les autres, évoluer et s'épanouir.

Venez nous rencontrer !

Vos missions

Rattaché(e) à la Responsable Senior du Département Juridique - Services France, vous aurez pour missions principales de :

Droit des contrats

- Rédiger, analyser, négocier et suivre l'ensemble des contrats impliquant la Société (clients, fournisseurs, partenaires, sous-traitants, contrats cadres, prestations de services, CGV/CGU, NDA, licences, protocoles transactionnels, etc.).
- Participer à la création et à la mise en place d'une contrathèque.
- Sécuriser les engagements contractuels en identifiant et maîtrisant les risques juridiques (responsabilité, garanties, pénalités, dépendance économique, propriété intellectuelle, confidentialité...).
- Accompagner les équipes opérationnelles lors des négociations contractuelles et proposer des solutions pragmatiques et sécurisées.
- Mettre en place et maintenir des modèles contractuels et bonnes pratiques afin d'harmoniser et fiabiliser les processus.
- Assurer le suivi de la vie des contrats (validation interne, signature, échéances, renouvellements, avenants, résiliations, précontentieux fournisseurs ou partenaires).

Droit de la construction

- Rédiger, analyser, négocier et sécuriser l'ensemble des contrats liés aux opérations de construction et de rénovation et aux opérations de maintenance et d'exploitation.
- Typologie contractuelle : marchés de travaux (CES, entreprise générale, contractant général...), contrats de maîtrise d'oeuvre, BET, économistes, OPC..., contrats d'architecte (conception, permis, suivi architectural), contrats de sous-traitance / co-traitance, contrats de promotion ou montages assimilés, marchés de maintenance.
- Piloter les problématiques liées aux assurances : dommages-ouvrages, responsabilité civile professionnelle, garanties décennales, biennales et de parfait achèvement + équivalents assurantiels à l'international.
- Gérer les déclarations de sinistres et expertises.
- Sécuriser contractuellement les obligations d'assurance des prestataires.

Droit de la consommation & support opérationnel

- Sécuriser les relations commerciales (conditions commerciales, partenariats, pratiques commerciales).
- Sécuriser les pratiques B to C et pouvoir répondre à toutes sollicitations du réseau en lien avec ces pratiques.
- Veiller au respect de la réglementation applicable aux activités funéraires en droit commercial et droit de la consommation.

Quelles sont vos clés de réussites pour ce poste ?

Vous reconnaissez-vous dans ce profil ?

Profil recherché

- Expérience confirmée de 8 à 10 ans en tant que juriste en entreprise
- Bac +5 en droit des affaires - droit des contrats ou droit de l'entreprise
- Solides connaissances en droit des affaires (contrats, sociétés, commercial)
- Maîtrise des outils juridiques et bureautiques
- Anglais professionnel apprécié

Qualités attendues :

- Rigueur et capacité d'analyse
- Excellentes qualités rédactionnelles
- Aisance relationnelle et sens du conseil
- Adaptabilité et sens des priorités
- Sens de la confidentialité

Si oui ? Rejoignez-nous !!

Travailler chez Funecap Groupe, c'est la promesse d'intégrer un secteur d'activité enrichissant où la valeur humaine est au coeur de notre métier et de notre ADN.

Notre développement et notre stratégie reposent sur le professionnalisme et la diversité de nos collaborateurs. Notre politique Ressources Humaines centrée sur le développement des compétences de nos collaborateurs favorise l'épanouissement, l'enrichissement des missions, la promotion interne, la non-discrimination et l'insertion des salariés en situation de handicap dans un groupe en pleine croissance.

Agissons ensemble pour l'égalité des chances en promouvant la diversité.