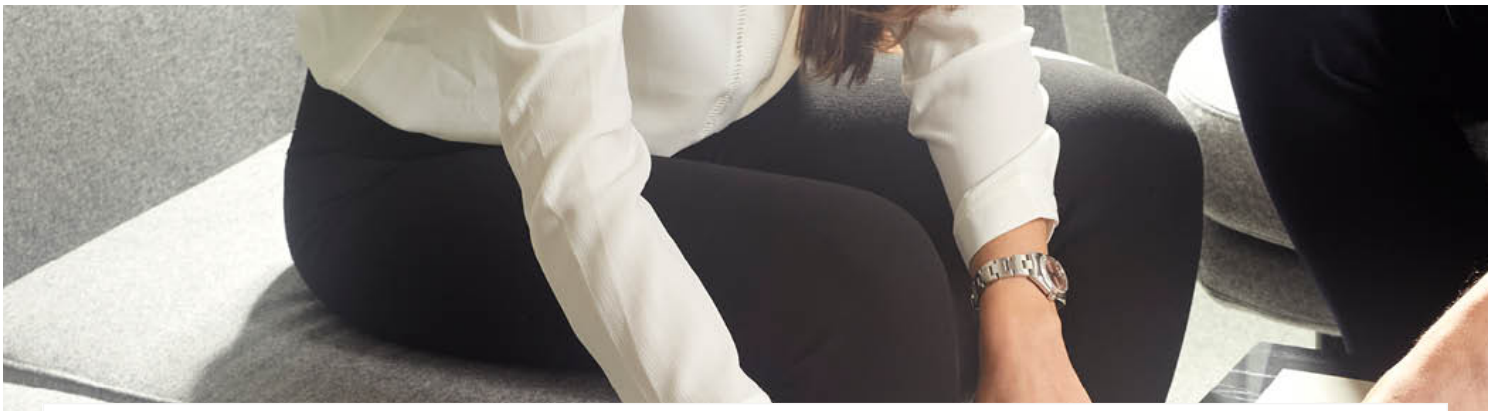


HR-Generalist (m/w/d) mit Schwerpunkt Talent & Organizational

Référence : 41215565

Festanstellung | Deutschland | Sonstige

- Datum der ersten Veröffentlichung : 05/11/2026
- Ort : Deutschland
- Tätigkeitsfeld : Sonstige
- Vertragsart : Festanstellung
- Standort der Position : Saarbrücken

Beschreibung des Unternehmens

Wir – die ODDO BHF Solutions GmbH – sind ein kürzlich gegründetes und dynamisches Business Solution Center in Saarbrücken. Als Tochter der deutsch-französischen ODDO BHF Gruppe unterstützen wir eine der führenden Privatbanken in Europa dabei, die Bedürfnisse vermögender Privatkunden, mittelständischer Unternehmen sowie institutioneller Investoren zu erfüllen.

Unsere Mission ist es, zukunftsweisende Lösungen sowie ein leistungsstarkes Serviceangebot anzubieten und somit insgesamt maßgeblich zum Erfolg der ODDO BHF beizutragen. Die ODDO BHF Solutions GmbH steht für einen starken kollegialen Zusammenhalt sowie die gelebte Wertschätzung von Vielfalt, Akzeptanz und Toleranz. Mit unserem starken Mutterunternehmen im Rücken haben wir uns ehrgeizige Ziele gesetzt, die wie gerne zusammen mit Dir erreichen wollen.

Stellenbeschreibung

Aufgaben

- Steuerung von Recruiting-Aktivitäen, um die besten Talente zu gewinnen –von der Stellenausschreibung über die Planung der Auswahlverfahren bis hin zum Vertragsangebot und dem Onboarding
- Übernahme der Stellvertretung anderer HR Referent/innen
- Verantwortliche Teilprojektleitung von Projekten aus dem Bereich HR
- Betreuung und Steuerung operativer HR-Prozesse entlang des gesamten Employee Lifecycles
- Identifikation, Konzeption und Umsetzung von Optimierungsmaßahmen in HR-Prozessen und HR-Systemen
- Mitgestaltung und Implementierung von Konzepten in den Bereichen Talent Management,Personalentwicklung und Organisationsentwicklung
- Begleitung von Veräderungsprozessen sowie Beratung und Unterstützung von Führungskräften
- bei HR-relevanten Fragestellungen
- Erstellung von Analysen, HR-Kennzahlen und Entscheidungsvorlagen für Management und Führungskräte
- Übernahme von Verantwortung für definierte HR-Themengebiete und kontinuierliche Weiterentwicklung dieser Bereiche

Anforderungsprofil

Anforderungen

- Studium der Betriebswirtschaftslehre, International Business, Intercultural Communication,
- Deutsch-französische Studien, Wirtschaftspädagogik, Wirtschafspsychologie oder eine kaufmänische Ausbildung idealerweise mit Schwerpunkt Personalwesen
- 2-3 jährige Berufserfahrung im Personalbereich, idealerweise im Bankenumfeld
- Gute Microsoft-Office-Kenntnisse, insbesondere in Word und Excel
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse; Französischkenntnisse von Vorteil
- Ausgepräte Team- und Kommunikationsfähigkeiten
- Digitale Affinität gepaart mit Detailgenauigkeit

Ansprechpartner

Herr Michael Cattarius