



Alternance en Gouvernance de la sécurité de l'information - Sensibilisation et coordination

Référence : 2025-02157

Dual studies

France

Finance

- ✓ First publication date : 27/06/2025
- ✓ Localisation : France
- ✓ Job Type : Finance
- ✓ Contract type : Dual studies
- ✓ Length of Contract : 12 months
- ✓ Start date : Septembre 2026
- ✓ Location of the vacancy : Clichy

Activité

L'équipe de contrôle des risques de sécurité et des TIC (ICTSRC) est composée de 40 personnes avec différents domaines d'expertise en cybersécurité dans trois pays : la France, l'Allemagne et la Tunisie. Elle est également en contact avec des entités du Groupe dans d'autres pays (Suisse, Etats-Unis).

Elle a pour tâche de protéger l'entreprise et ses clients contre la cybercriminalité.

L'équipe de gouvernance de la sécurité de l'information qui fait partie de l'équipe de contrôle des risques de sécurité et des TIC est à la recherche d'un alternant pour soutenir ses fonctions.

Descriptif du poste

L'alternant en gouvernance de la sécurité de l'information travaille sous la responsabilité du responsable de la gouvernance de la sécurité de l'information et peut participer aux activités suivantes :

- Élaboration et conception de la newsletter mensuelle cyber
- Création et test de supports de sensibilisation (articles, formations, affiches, vidéos, etc.)
- Être le premier soutien aux collaborateurs sur les sujets de sensibilisation
- Création et coordination des présentations pour les différents comités
- Préparation et amélioration des rapports des comités
- Participation à l'amélioration du concept d'une communication percutante auprès des employés sur la sensibilisation à la sécurité de l'information
- Aider à tenir à jour et à organiser la documentation relative aux procédures de sécurité de l'information.
- Mener des recherches sur les nouvelles menaces de sécurité, les meilleures pratiques et les technologies émergentes.
- Fournir un soutien administratif à l'équipe de gouvernance, y compris la planification des réunions et la préparation des documents.
- Autres processus de la gouvernance de manière ponctuelle tel que la réponse aux évaluations de cybersécurité des clients et des partenaires

Les compétences que vous développerez :

Ce poste vous permettra d'acquérir une vision à 360 degrés des sujets de cybersécurité en raison de sa position centrale dans l'équipe. Les responsabilités en matière de sensibilisation permettront également d'interagir avec les différents départements. Par ailleurs, la sécurité de l'information au sein du Groupe ODDO BHF est en constante évolution afin de répondre aux menaces et aux exigences réglementaires, vous permettant de développer pleinement vos capacités d'analyse et votre sens de l'initiative.

Profil et compétences recherchées

- Rigueur et organisation
- Compétences avancées en conception visuelle
- Bonnes compétences en communication (écrite et verbale) avec la capacité de transmettre des informations complexes de manière accessible
- Créativité et initiative
- Compétences en gestion de projet et en collaboration interdépartementale
- La compréhension des concepts et de la technologie de cybersécurité est un plus
- La connaissance du secteur bancaire est un plus
- Maîtrise de l'anglais et du français, la connaissance de la langue allemande est un plus

Pourquoi ODDO BHF ?

Chez ODDO BHF, nous avons plus de 60 000 clients, investisseurs institutionnels, entreprises, partenaires de distribution et clients privés, pour lesquels nous conseillons, gérons et investissons leurs actifs financiers. Notre mission est de les faire croître à travers nos quatre métiers : Private Banking, Asset Management, Corporate and Investment Banking, et Banking Services and Technologies. Nos racines européennes, notre esprit d'entreprise et notre large éventail d'expertises nous permettent d'offrir des expériences professionnelles uniques à travers une variété de parcours professionnels et de multiples opportunités de mobilité à travers l'Europe.

Ce poste est ouvert aux personnes handicapées. Nous vous accompagnons tout au long du processus de recrutement et une fois que vous aurez été recruté, pour vous adapter et/ou faciliter votre vie au sein de l'entreprise. N'hésitez pas à poser des questions lors de l'entretien RH.