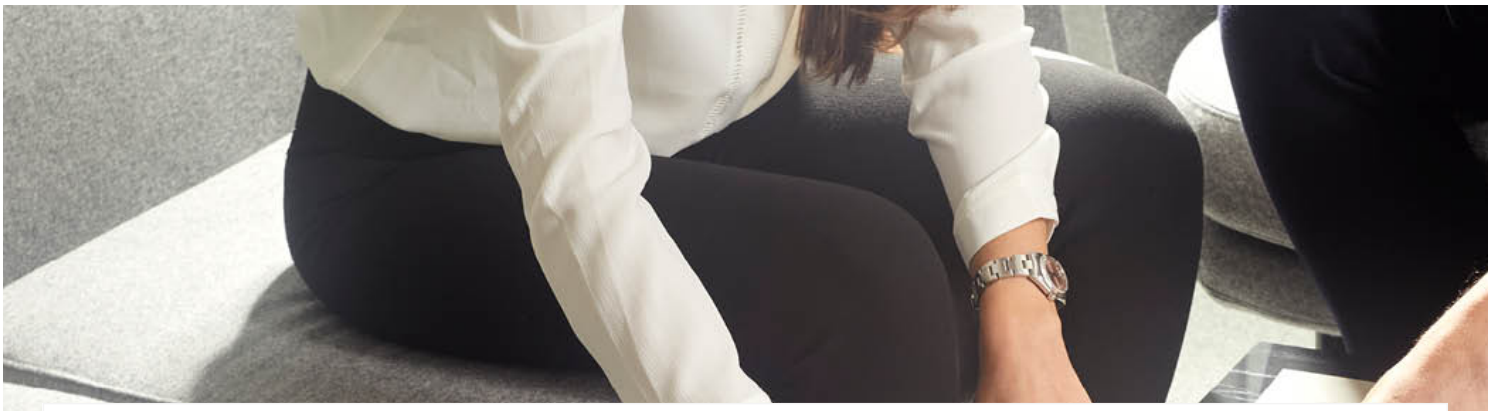

Stage / Alternance en gouvernance de la sécurité de l'information (H/F)

Référence : 2026-02498

Alternance | PARIS (75) | Others

- Date de première publication : 11/09/2026
- Localisation : PARIS (75)
- Domaine d'activité : Others
- Type de contrat : Alternance
- Durée du contrat : 12 mois
- Date de début : ASAP

Activité

L'équipe de contrôle des risques de sécurité et des TIC (ISRC) a pour tâche de protéger l'entreprise et ses clients contre la cybercriminalité, en tant que seconde ligne de défense.

L'équipe ICT & Security Governance, qui fait partie de l'équipe ISRC, est à la recherche d'un stagiaire pour soutenir ses fonctions.

Descriptif du poste

Le stagiaire en gouvernance de la sécurité de l'information travaille sous la responsabilité du responsable de la gouvernance des technologies de communication et de l'information et de la sécurité et peut participer aux activités suivantes :

- Élaboration et conception de la newsletter mensuelle cyber.
- Création et test de supports de sensibilisation (articles, formations, affiches, vidéos, etc.
- Création et coordination des présentations pour les différents comités.
- Préparation et amélioration des rapports des comités.
- Création de nouveaux contrôles de niveau 2.
- Aider à tenir à jour et à organiser la documentation relative aux procédures de sécurité de l'information.
- Mener des recherches sur les nouvelles menaces de sécurité, les meilleures pratiques et les technologies émergentes.
- Fournir une veille réglementaire sur les sujets de cybersécurité et rédiger des notes sur les nouveautés réglementaires.
- Fournir un soutien administratif à l'équipe de gouvernance, y compris la planification des réunions et la préparation des documents.
- Autres processus de la gouvernance de manière ponctuelle tel que la réponse aux évaluations de cybersécurité des clients et des partenaires.

Votre équipe et votre environnement

L'équipe de contrôle des risques de sécurité et des TIC (ISRC) est composée de 40 personnes avec différents domaines d'expertise en cybersécurité dans trois pays : la France, l'Allemagne et la Tunisie. Elle est également en contact avec des entités du Groupe dans d'autres pays (Suisse, Etats-Unis).

Les compétences que vous développerez

Ce poste vous permettra d'acquérir une vision à 360 degrés des sujets de cybersécurité en raison de sa position centrale dans l'équipe. Les responsabilités en matière de sensibilisation permettront également d'interagir avec les différents départements. Par ailleurs, la sécurité de l'information au sein du Groupe ODDO BHF est en constante évolution afin de répondre aux menaces et aux exigences réglementaires, vous permettant de développer pleinement vos capacités d'analyse et votre sens de l'initiative.

Profil et compétences recherchées

- Rigueur et organisation
- Compétences avancées en conception visuelle
- Bonnes compétences en communication (écrite et verbale) avec la capacité de transmettre des informations complexes de manière accessible
- Créativité et initiative
- Compétences en gestion de projet et en collaboration interdépartementale
- La compréhension des concepts et de la technologie de cybersécurité est un plus
- La connaissance du secteur bancaire est un plus
- Excellente maîtrise de l'anglais et du français, la connaissance de la langue allemande est un plus

Pourquoi ODDO BHF ?

Chez ODDO BHF, nous avons plus de 60 000 clients, investisseurs institutionnels, entreprises, partenaires de distribution et clients privés, pour lesquels nous conseillons, gérons et investissons leurs actifs financiers. Notre mission est de les faire croître à travers nos quatre métiers : Private Banking, Asset Management, Corporate and Investment Banking, et Banking Services and Technologies. Nos racines européennes, notre esprit d'entreprise et notre large éventail d'expertises nous permettent d'offrir des expériences professionnelles uniques à travers une variété de parcours professionnels et de multiples opportunités de mobilité à travers l'Europe.

Ce poste est ouvert aux personnes handicapées. Nous vous accompagnons tout au long du processus de recrutement et une fois que vous aurez été recruté, pour vous adapter et/ou faciliter votre vie au sein de l'entreprise. N'hésitez pas à poser des questions lors de l'entretien RH.