



Stage - Ingénieur IA & Quant en gestion d'actifs (Janvier 2027)

Référence : 2026-02519

Stage

France

Asset Management

✓ Date de première publication : 29/09/2026

✓ Localisation : France

✓ Domaine d'activité : Asset Management

✓ Type de contrat : Stage

✓ Durée du contrat : 6 mois

✓ Date de début : Janvier 2027

✓ Lieu du poste : 12 boulevard de la Madeleine

Activité

Au sein du département Quantitative Research & Data Science de ODDO BHF Asset Management, vous accompagnerez nos équipes d'investissement pionnières dans le développement de cas d'usage IA concrets, destinés à créer de la valeur immédiate avant d'être déployés à l'échelle de l'entreprise. Vous contribuerez également à différents projets d'aide à la décision et à la construction de nouveaux signaux à destination des gérants de fonds. Vous aurez l'occasion d'interagir avec les équipes d'investissement (principalement Actions) de ODDO BHF Asset Management, ainsi qu'avec l'équipe Data & Digital Transformation, vous permettant ainsi d'avoir une large exposition sur les enjeux stratégiques de l'entreprise en matière d'IA et de Data Science.

Descriptif du poste

Dans ce contexte, vos principaux projets seront les suivants :

1. Des agents IA au service de l'investissement thématique : L'objectif est de moderniser notre framework d'investissement thématique piloté par l'IA, afin de passer des idées à la décision, tout en fournissant aux gérants un accès continu et automatisé à une intelligence externe (Podcasts, Bloomberg News, insights d'experts, réseaux sociaux, datasets alternatifs). Vos missions consisteront à :

- Utiliser des LLMs pour le filtrage, la catégorisation et l'identification de thématiques émergentes.
- Cartographier précisément l'exposition des entreprises à ces différents thèmes.
- Développer des flux de travail basés sur des agents IA autonomes capables de générer des synthèses régulières et de fournir des insights ultra-ciblés.
- Mettre en place des systèmes pensés pour évoluer et permettre une amélioration continue via l'IA (boucles de feedback, adaptation dynamique des agents).

Dans ce cadre, vous serez amenés à travailler étroitement avec les gérants du pôle thématique afin de mieux comprendre leur besoin et leur manière de travailler et processus de décision. Ces outils pourront être élargies à d'autres équipes par la suite afin d'obtenir des gains en productivité chez les gérants.

2) Construction de signaux à la recherche d'alpha : L'objectif est de contribuer à différents projets de l'équipe afin de construire de nouveaux signaux avec un potentiel d'alpha, de la recherche à la mise en production :

- **Topic Modelling** : Clustering de tendance de marché sur des documents textuels (News, Earnings Calls, ...) afin de mettre en évidence des évolutions sémantiques et l'exposition des entreprises
- **Market Regime Detection** : Détection de régime à partir de données marché et économiques afin de prédire une allocation sectorielle ou de différentes classes d'actifs
- **Custom Consensus** : Développement d'un modèle de calcul de consensus de marché sur les revenus et les bénéfices des entreprises.

Vous serez amené à travailler sur d'autres projets en fonction des besoins de l'équipe et de vos compétences.

Profil et compétences recherchées

- Etudiant(e) en Grande école d'ingénieur ou équivalent universitaire, avec une appétence forte en IA.
- Maîtrise de l'ingénierie logicielle Python : qualité du code, robustesse, packaging pour assurer un passage du prototype à l'outil final, utilisation de Git, etc. Un GitHub fourni sera un réel avantage
- Compréhension ou expérience de l'écosystème Cloud et IA, en particulier Azure ML et AI Foundry et dans le développement d'agents IA et l'orchestration de LLMs.
- Fort intérêt pour la finance de marché, la finance quantitative et l'Asset Management (de bonnes connaissances seraient un plus)
- Informé(e) sur l'actualité économique et financière
- Personne curieuse, orientée solutions, rigoureuse, persévérante et autonome.
- Anglais et français courants.

Ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap. Nous vous accompagnons lors du process de recrutement et une fois recruté(e), pour adapter et/ou faciliter au mieux votre vie au sein de l'entreprise. N'hésitez pas à poser des questions lors de l'entretien RH.