



Adjoint - Responsable d'unité de production (Clermont-l'Hérault -34) - H/F

Référence : 2025-5597

CDI

CLERMONT-L'HERAULT

Confirmé

- ✓ Domaines métiers : TRAVAUX EN ESPACE NATUREL
- ✓ Date de première publication : 03/02/2025
- ✓ Localisation : CLERMONT-L'HERAULT
- ✓ Niveau d'études : Bac +3/4
- ✓ Niveau Professionnel : Cadre
- ✓ Salaire Annuel Brut (K€) : 34
- ✓ Emploi Repère : Responsable d'unité de production
- ✓ Service : UP 30/34/48
- ✓ Précision type de contrat : Privé
- ✓ Type de contrat : CDI
- ✓ Niveau d'expérience : Confirmé
- ✓ Mobilité du poste : Département

Présentation de l'entreprise

Acteur majeur de la filière forêt-bois, premier gestionnaire d'espaces naturels en France, l'Office national des forêts (ONF) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques (forêts de l'Etat et des collectivités) en métropole et outre-mer.

L'Agence Travaux MM compte 210 ouvriers (équivalent temps plein annuel) et 40 personnels d'encadrement et de soutien. Les pics d'activités saisonniers pouvant faire monter l'effectif instantané à plus de 300 ouvriers. Elle est structurée en 7 unités de production territoriales, une unité de gestion des engins, une unité spécialisée vergers à graines, une unité spécialisée exploitation par câble.

L'activité se répartit en trois tiers entre les travaux en forêt domaniales et les travaux liés aux Missions d'Intérêt Général et les prestations de services sur le domaine concurrentiel.

L'Unité de Production "Hérault Gard Lozère" se compose de 4 bassins d'activités avec une quarantaine d'ouvriers forestiers pour un chiffre d'affaires annuel d'environ 4 millions d'euros. Présence d'un adjoint au RUP et d'un assistant logistique. Elle couvre les agences territoriales Hérault-Gard et la Lozère. L'activité travaux est de 50 % en FD, 40 % sur le concurrentiel externe et 10% sur les Missions d'Intérêt Général. Nécessité de développer l'activité conventionnelle auprès des communes, les collectivités, les entreprises ou encore les stations touristiques en lien avec les Unités Territoriales et le réseau commercial avec l'objectif de dégager de la marge nette.

Descriptif du poste

L'Adjoint au Responsable d'Unité de Production participe à la gestion et au pilotage de l'UP. Par délégation du RUP il assure des missions managériales de pilotage, communication, articulation avec les autres structures (Comité de développement, Comité de Direction, autres réunions partenaires), accompagnement des Conducteurs de Travaux dans certaines démarches technico-administratives et managériales. Il assure des missions d'évaluation de la performance des moyens mis en oeuvre et contribue au respect de la qualité et de la sécurité des chantiers. Il assure l'intérim du RUP et possiblement des CTX. Il met en oeuvre la stratégie travaux.

Activités dominantes :

- Management et Pilotage
 - Promotion, mise en oeuvre de la culture de l'anticipation, de la méthodologie de planification en lien avec les CTX.
 - Elévation de la technicité par la promotion de nouvelles techniques et de l'innovation.
 - Manager ses collaborateurs, contribuer à la réflexion RH sur son UP et animer le dialogue social.
 - Veiller à la maîtrise technico-économique des chantiers (retours d'expérience).
- Activités travaux
 - Planifier et Optimiser l'organisation des chantiers. Dégager des gains de productivité.
 - Mettre en oeuvre des travaux dans des zones le plus souvent protégées (sites classés, Natura 2000, Parcs...).
 - Maîtriser les techniques en matière de sylviculture, de Défense de la Forêt Contre l'Incendie, de génie écologique (travaux paysagers, littoraux, environnementaux) et d'accueil du public
 - Gérer les travaux externalisés et la sous-traitance.
 - En lien avec le réseau commercial développer l'activité travaux dans le domaine concurrentiel en dégagant une marge nette positive.
 - Mener certaines démarches commerciales : prospection, écoute et suivi-client pour les donneurs d'ordres importants.
 - Contribuer à l'élaboration d'offres techniques et commerciales.

Autres activités :

- Représenter l'Etablissement auprès des parties prenantes locales internes et externes.
- Assurer une veille sur son périmètre d'intervention concernant les questions techniques, scientifiques, réglementaires et de développement commercial, scientifique et réglementaire.

Profil recherché

Diplômé d'une formation de niveau Bac+2, dans le domaine des travaux

Expérience requise dans l'encadrement d'équipe, et dans le domaine des travaux sylvicole et dans la conduite de chantiers.

Savoir : Connaissances en matière de techniques sylvicoles et de gestion forestière ; capacité à s'approprier rapidement la politique et la stratégie de l'établissement expérience en matière de développement et de gestion de projet. Une connaissance de l'environnement socio-économique local serait un plus.

Savoir-faire : Capacité d'agir et de prendre des décisions en situation complexe ; représenter l'établissement ; appréhender les dynamiques de développement d'un territoire (rural et urbain) ; capacités organisationnelles ; capacité de négociation ; développer et accompagner ses collaborateurs.

Savoir-être : Management participatif, management transversal/fonctionnel. S'impliquer et respecter ses engagements. Capacité d'écoute et de communication. Capacité à interagir avec un grand nombre d'interlocuteurs/services internes. Approche, écoute et relation client.

Déplacements fréquents sur son périmètre d'intervention. Congés limités en période estivale.

Caractéristiques du poste :

Localisation : Clermont l'Hérault (34). Bureau + véhicule de service + PC+ smartphone

Statut : CDI, privé, Cadre groupe F de la Convention Collective Nationale

Rémunération : brut annuel autour de 34 KEUR selon expérience + part variable de 5% selon CCN

Forfait annuel en jours avec 23 jours de repos forfait jour

Mutuelle d'entreprise avec des garanties de haut niveau

Indemnisation déplacements selon Convention collective Nationale

Formations internes et possibilité de parcours professionnel.