



## Responsable du pôle gestion des emplois et des parcours professionnels - H/F

Référence : 2025-5595

CDI

MAISONS-ALFORT

Confirmé

- ✓ Domaines métiers : RESSOURCES HUMAINES / SOCIAL
- ✓ Date de première publication : 30/01/2025
- ✓ Localisation : MAISONS-ALFORT
- ✓ Niveau d'études : Bac+5
- ✓ Niveau Professionnel : Cadre
- ✓ Mobilité du poste : Aucune
- ✓ Emploi Repère : Chef de pôle RH
- ✓ Service : Le département développement, parcours et compétences
- ✓ Précision type de contrat : Privé
- ✓ Type de contrat : CDI
- ✓ Niveau d'expérience : Confirmé

# Présentation de l'entreprise

Un métier au service de la forêt et du bois, y avez-vous pensé ?

Être ONF, c'est rejoindre les 8200 femmes et hommes qui se mobilisent pour :

- Valoriser la ressource en bois
- Agir pour l'environnement
- Accueillir le public en forêt
- Prévenir les risques naturels
- Proposer des prestations et services sur-mesure

ressources humaines de l'Etablissement et pilote sa mise en oeuvre dans les territoires. Elle pilote l'emploi et les relations sociales au sein de l'établissement et conduit les négociations sociales nationales. Elle s'assure de la cohérence du fonctionnement des instances de représentation des personnels des DT/DR/DG. Elle est en charge de la politique en faveur de l'égalité professionnelle et de lutte contre les discriminations.

- Pilotée par un directeur et un directeur adjoint, elle est constituée de quatre entités :
- Le département relations sociales
- Le département préventions, SST et action sociale
- Le département pilotage et gestion des personnels
- Le département développement, parcours et compétences

**Le département développement, parcours et compétences** pilote la gestion prévisionnelle des ressources humaines et des compétences et les politiques ayant trait aux parcours professionnels et au développement des personnels : recrutement interne et externe, organisation des concours et examens professionnels des corps propres à l'ONF, intégration, formation. Il élabore et pilote les politiques ayant trait à la diversité et à l'égalité femmes/hommes. Il gère le Centre national de formation.

# Descriptif du poste

En tant que préfigurateur de la création d'un pôle gestion des emplois et des parcours professionnels, vous :

- Établissez le périmètre du pôle, les missions des collaborateurs et accompagnez leur développement
- Mettez en oeuvre la gouvernance de l'accord GEPP
- Assurez l'évolution du répertoire des métiers et de ses attributs, y compris son articulation avec la fiche de poste,
- Déployez les dispositifs de l'évolution professionnelle à l'ONF : revue de collaborateurs, plan de succession, vivier, parcours professionnel
- Réalisez la description des passerelles métiers et en assurez la promotion.

En situation d'intérim, vous :

- Mettez en oeuvre une veille sur les évolutions des métiers (interne et externe), l'identification de leurs impacts et organisez le partage d'information au sein du département et de la filière RH
- Déployez annuellement les campagnes d'entretien professionnel et de bilan à 6 ans

Vous apportez votre contribution à l'élaboration du futur accord GEPP.

Le pôle est constitué de 4 chargés de mission métier. Il interagit avec le réseau territorial des Conseillers en évolution professionnelle.

Vous inscrivez votre action dans le cadre du déploiement d'un nouveau SIRH.

Le champ relationnel du poste comprend des échanges réguliers avec les Directions métiers, les directions territoriales et la filière RH.

# Profil recherché

Vous justifiez d'au moins 5 ans d'expérience en développement RH, dont une réussite en management d'équipe. Une expérience ORACLE serait un plus.

Vous possédez de bonnes connaissances en matière de gestion des emplois et des parcours professionnels. Vous maîtrisez l'animation et la gestion de projet.

Vous avez une bonne maîtrise d'Excel et de PowerPoint. Vous savez organiser et partager une veille.

Vous avez de solides capacités de planification et savez gérer les priorités.

Doté(e) d'un excellent sens de la discrétion et de la confidentialité, vous avez également un très bon relationnel et avez-vous adapter à différents interlocuteurs.

Ce poste est basé à Maisons-Alfort (94).

## Vous aimerez travailler chez nous pour :

- Une politique de formation dynamique
- Une évolution de carrière
- Nombreux RTT
- Avantages CSE

## Rejoindre l'ONF, c'est :

- S'engager pour la forêt de demain
- OEuvrer pour les générations futures
- Être acteur du développement durable
- Incarner une diversité de métiers, de cultures, de talents

**Et si c'était vous ? N'hésitez plus et venez intégrer nos équipes.**

Pour que votre dossier de candidature soit complet, merci de nous adresser un **CV** ainsi qu'une **lettre de motivation**.