



## Responsable national du pôle de contrôle de gestion sociale - H/F

Référence : 2025-5598

CDI

MAISONS-ALFORT

Confirmé

- ✓ Domaines métiers : RESSOURCES HUMAINES / SOCIAL
- ✓ Date de première publication : 03/02/2025
- ✓ Localisation : MAISONS-ALFORT
- ✓ Niveau d'études : Bac+5
- ✓ Niveau Professionnel : Cadre
- ✓ Mobilité du poste : Aucune
- ✓ Emploi Repère : Chef de pôle RH
- ✓ Service : Département Pilotage et Gestion des Personnels
- ✓ Précision type de contrat : Privé
- ✓ Type de contrat : CDI
- ✓ Niveau d'expérience : Confirmé

# Présentation de l'entreprise

Un métier au service de la forêt et du bois, y avez-vous pensé ?

Être ONF, c'est rejoindre les 8200 femmes et hommes qui se mobilisent pour :

- Valoriser la ressource en bois
- Agir pour l'environnement
- Accueillir le public en forêt
- Prévenir les risques naturels
- Proposer des prestations et services sur-mesure

**La direction des ressources humaines (DRH)** définit et anime l'ensemble de la politique des ressources humaines de l'Etablissement et pilote sa mise en oeuvre dans les territoires. Elle pilote l'emploi et les relations sociales au sein de l'Etablissement et conduit les négociations sociales nationales. Elle s'assure de la cohérence du fonctionnement des instances de représentation des personnels des directions territoriales, régionales et générale. Elle est en charge de la politique en faveur de l'égalité professionnelle et de lutte contre les discriminations.

Pilotée par un directeur et un directeur adjoint, elle est constituée de 4 entités :

- Le département relations sociales
- Le département préventions, SST et action sociale
- Le département développement, parcours et compétences
- Le département pilotage et gestion des personnels

**Le département pilotage et gestion des personnels** définit et met en oeuvre la politique de gestion des personnels. Il pilote le processus de paye du personnel. Il définit et pilote les processus de mobilité. Il assure la gestion des carrières des personnels fonctionnaires et organise les commissions administratives paritaires. Il assure l'appui en matière réglementaire, conventionnel et statutaire auprès des territoires. Il est en charge du pilotage et de l'instruction des dossiers disciplinaires ainsi que du contentieux en matière de droit social. Il assure le contrôle de gestion sociale national, le pilotage de la masse salariale et des effectifs en lien avec la Direction économique et financière.

# Descriptif du poste

Rattaché(e) à l'**adjointe du chef du département**, vous animerez une équipe constituée de 3 contrôleurs de gestion sociale et d'une chargée de mission « données RH ». Vous assurerez le pilotage des missions dévolues au Pôle Contrôle de gestion sociale, tout en étant en responsabilité directe de certains dossiers en coordination et en concertation étroite avec les 3 contrôleurs de gestion sociale de son équipe. Vous veillerez tout particulièrement à la fiabilité des données produites, à la qualité des livrables, au respect des échéances (continuité du service) et à la formalisation des process mis en oeuvre.

Les principales missions du pôle contrôle de gestion sociale à l'ONF sont les suivantes :

- Pilotage des effectifs, des schémas d'emplois et des plafonds d'emplois,
- Pilotage de la masse salariale, en lien avec la direction économique et financière (DEF)
- Etudes d'impacts financiers RH, chiffrage des principales mesures : NAO, primes, CCN, mesures générales fonction publique
- Gestion des données RH et production des données sociales nécessaires à la décision et à la réglementation, pilotage des rapports (Index H/F, bilan social, BDESE, BDS/RSU)
- Production des données sociales pour la clôture comptable (en lien avec la direction financière et l'agent comptable)
- Elaboration des requêtes BO et des tableaux de bord RH, automatisation de la production de données
- Assistance « métier » aux outils de gestion RH, amélioration des processus RH et évolution des outils de gestion RH en lien avec la DSI
- Interface métier/outil pour la DRH dans les projets outils RH (notamment socle RH), dématérialisation et automatisation, participation au comité structures national
- Gestion des habilitations pour l'accès aux outils de gestion RH
- Animation du réseau des contrôleurs de gestion sociale dans les directions territoriales - rôle d'appui auprès des chefs de service RH et des contrôleurs de gestion sociale en territoire ; - pilotage du schéma d'emploi et de la masse salariale- Animation d'ateliers thématiques
- Sécurisation des pratiques et contrôle interne -contribution aux actions de fiabilisation des données en interne (contrôle mutuel), et en lien avec les autres services, en particulier la DEF ; documentation des procédures mises en oeuvre et formalisation des process, modes opératoires
- Participation au projet de mise en place d'un nouvel SIRH (socle RH et modules associés)

# Profil recherché

Titulaire d'un Bac+5 en contrôle de gestion sociale, vous justifiez de 5 à 10 ans d'expérience professionnelle, incluant au moins une expérience significative en management d'équipe dans des environnements challengeant et des structures matricielles.

Vous connaissez les statuts publics et privés. Vous maîtrisez les techniques de gestion financière appliquées à la masse salariale ainsi que les concepts de suivi des effectifs (schémas d'emplois, plafonds d'emplois...). Vous disposez d'une expertise dans l'utilisation des SI, des outils de reporting (type BO) et des tableurs.

En tant que manager, vous savez animer et fédérer votre équipe au quotidien. Vous aimez travailler en équipe. Dôté(e) d'un très bon relationnel, vous avez le sens de l'écoute et savez faire preuve de diplomatie. Vous êtes également quelqu'un de persévérant.

Vous disposez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse et possédez d'excellentes qualités rédactionnelles. Dans un contexte de mise en place d'un nouvel SIRH, vous savez apporter de la méthode et construire, automatiser des reportings et capitaliser sur l'existant.

Enfin, rigoureux(se) et organisé(e), vous savez faire preuve de confidentialité compte tenu des données que vous traitez (données personnelles).

Ce poste est basé à Maisons-Alfort (94).

## Vous aimerez travailler chez nous pour :

- Une politique de formation dynamique
- Une évolution de carrière
- Nombreux RTT
- Avantages CSE

## Rejoindre l'ONF, c'est :

- S'engager pour la forêt de demain
- Oeuvrer pour les générations futures
- Être acteur du développement durable
- Incarner une diversité de métiers, de cultures, de talents

## Et si c'était vous ? N'hésitez plus et venez intégrer nos équipes.

Pour que votre dossier de candidature soit complet, merci de nous adresser un **CV** ainsi qu'une **lettre de motivation**.