



Technicien Spécialisé DFCI Mende (48) - H/F

Référence : 2025-5695

CDI

MENDE

Débutant / 1ère Expérience

- ✓ Domaines métiers : GESTION FORESTIERE
- ✓ Date de première publication : 19/03/2025
- ✓ Localisation : MENDE
- ✓ Niveau d'études : Bac +2
- ✓ Niveau Professionnel : Technicien / Agent de maîtrise
- ✓ Salaire Annuel Brut (K€) : 27
- ✓ Emploi Repère : Technicien spécialisé
- ✓ Service : Pole DFCI Lozère
- ✓ Précision type de contrat : Privé
- ✓ Type de contrat : CDI
- ✓ Niveau d'expérience : Débutant / 1ère Expérience
- ✓ Mobilité du poste : Région

Présentation de l'entreprise

Un métier au service de la forêt et du bois, y avez-vous pensé ?

Être ONF, c'est rejoindre les 8200 femmes et hommes qui se mobilisent pour :

- Valoriser la ressource en bois
- Agir pour l'environnement
- Accueillir le public en forêt
- Prévenir les risques naturels
- Proposer des prestations et services sur-mesure

L'agence territoriale DFCI Midi-Méditerranée a compétence sur les 19 départements de la DT Midi-Méditerranée. Elle comprend 6 Unités de production interdépartementales, un pôle d'appui technique et un service fonctionnel de direction.

Le pôle DFCI 30/34/48 est une des 6 unités de production de l'agence DFCI qui a compétence sur les

3 départements du Gard, de l'Hérault et de la Lozère.

Ce pôle est chargé de :

- La mise en oeuvre des programmes d'action des APFM ;
- Du pilotage et de l'animation des dispositifs de surveillance et d'alerte ;
- Du pilotage des autres missions d'intérêt général DFCI confiées à l'ONF (contrôles des obligations de débroussaillage, réseau hydrique....) ;
- De la réalisation d'études et d'expertises DFCI.

Descriptif du poste

Missions d'intérêt général - Défense forêt contre les incendies (MIG) (80%)

1. Obligations Légales de Débroussaillage (OLD)

- Animation et mise en oeuvre des contrôles de débroussaillage (pédagogique et/ou verbalisant) en lien avec les Unités Territoriales (UT) et sous la supervision par la coordinatrice départementale du pôle DFCI Lozère y compris, la participation aux réunions d'information en commune.

2. Saison estivale - Feu de forêt

- Participation aux patrouilles estivales :
 - Patrouille de Surveillance, d'Information et de Prévention (PSIP).
- Missions opérationnelles d'appui
 - Forestier de permanence.
 - Suivi du réseau hydrique.
 - Appui opérationnel, anticipation.
 - Recherche des causes et circonstances d'incendies (RCCI).
- Appui à la formation des personnels saisonniers DFCI.

3. Suivi et mise à jour des bases de données

- Base de Données des Incendies de Forêt en France (BDIFF).
- Base de Données Défense des forêts Contre les Incendies (BD DFCI).
- Base de Données Points d'Eau.

Activités conventionnelles DFCI (20%)

- Rédaction d'études DFCI sur le territoire du pôle DFCI Gard (30), Hérault (34), Lozère (48) et dans l'Aveyron (12) :
 - Plans de massif DFCI (PM-PFCI).
 - Plan communal Obligations Légales de Débroussaillement (OLD).
 - Expertises DFCI.

Observations

- Poste créée en 2023 au sein de l'ONF, susceptible de modifications marginales et d'adaptation.
- Bonnes connaissances des procédures liées à la Défense de la Forêt contre les Incendies et toutes les activités connexes.
- Poste nécessitant une assermentation. Profil relevant de la police DFCI, formation suite au recrutement.
- Déplacements fréquents dans le département de la Lozère mais aussi parfois hors département (Gard, Hérault et Aveyron)
- Congés limités en été : pas plus de 2 semaines de congés du 1er juillet au 15 septembre. Interventions assez fréquentes sur les incendies
- Port de la tenue (DFCI) en été
- Poste basé à Mende ou Florac

Profil recherché

Profil recherché

- Formation en environnement, gestion forestière, ou domaine similaire.
- Expérience en prévention et lutte contre les incendies appréciée.
- Capacité à travailler en équipe et en autonomie, avec un bon relationnel.
- Sens de la pédagogie pour les contrôles OLD.

Quelques-uns des avantages à nous rejoindre au sein de l'ONF !

Nous vous proposons une rémunération adaptée à votre profil, composée d'un fixe et d'un variable.

Intégrer l'ONF, c'est aussi de nombreux avantages :

- Tickets restaurant - prise en charge à 55 % par l'employeur
- Mutuelle entreprise avantageuse
- Un équilibre vie pro/privée : Cumul de 58 jours de congés (22 RTT + congés payés + jours fériés)
- Avantages Comité Social et Economique
- Politique de formation continue très active, nombreuses possibilités d'évolution professionnelle et géographique

