

Chef de secteur (Hyper U Cosne-sur-Loire) - H/F

Référence : 26-6377

CDI | Magasins Alimentaires + Restauration | COSNE-COURS-SUR-LOIRE

- Type de contrat : CDI
- Temps de travail : Temps plein
- Domaine : Magasins Alimentaires + Restauration
- Branche : Magasins Alimentaires
- Enseigne/Service : Hyper U
- Lieu : Cosne Cours sur Loire
- Date de dernière mise à jour : 05/11/2026

Présentation de l'entreprise

Le Groupe familial et indépendant Schiever compte 8000 collaborateurs dans le domaine de l'alimentaire (hypermarchés et supermarchés), du Bricolage, de la Décoration, du Sport et du Textile.

L'indépendance, le respect et l'énergie sont ses valeurs fondatrices.

Son slogan : Une autre idée de la grande distribution.

Le Groupe Schiever cultive une politique handi'bienveillante.

Missions

Au Hyper U de Cosne-sur-Loire, les résultats sont au rendez-vous. Ici, on aime le commerce, les beaux rayons et les équipes qui savent où elles vont.

Nous recherchons un Chef de secteur Frais expérimenté, avec l'envie et le potentiel d'évoluer à terme vers un poste de Directeur Adjoint.

L'idée ? Vous confier un secteur stratégique aujourd'hui et vous permettre de prendre davantage de responsabilités demain.

VOS MISSIONS

- Piloter les rayons frais libre-service et traditionnels.
- Manager les responsables de rayon et faire progresser leurs équipes.
- Suivre les indicateurs : CA, marges, démarque, stocks et productivité.
- Développer le commerce et optimiser la rentabilité du secteur.
- Garantir la qualité des produits et le respect des règles d'hygiène.

Profil

- Expérience confirmée en management du frais en grande distribution indispensable.
- Vous avez déjà encadré des managers et piloté plusieurs rayons.
- Vous maîtrisez les enjeux commerciaux et économiques d'un hypermarché.
- Vous avez du leadership, de l'autonomie et une vraie capacité à prendre du recul.
-

Vous connaissez votre métier, mais vous n'avez pas forcément envie de faire la même chose pendant les dix prochaines années.

CE QU'ON VOUS PROPOSE

- CDI - Statut cadre
- Forfait 217 jours
- Rémunération selon profil et expérience
- 13e mois, participation, mutuelle, prévoyance et CSE
- Une perspective d'évolution vers un poste de Directeur Adjoint