



Directeur Adjoint évolutif (Super U Jougne) - H/F

Référence : 26-6289

CDI

Magasins Alimentaires + Restauration

JOUGNE

- ✓ Type de contrat : CDI
- ✓ Temps de travail : Temps plein
- ✓ Domaine : Magasins Alimentaires + Restauration
- ✓ Branche : Magasins Alimentaires
- ✓ Enseigne/Service : Super U
- ✓ Lieu : Jougne
- ✓ Date de dernière mise à jour : 09/10/2026

Présentation de l'entreprise

Le Groupe familial et indépendant Schiever compte 8000 collaborateurs dans le domaine de l'alimentaire (hypermarchés et supermarchés), du Bricolage, de la Décoration, du Sport et du Textile.

L'indépendance, le respect et l'énergie sont ses valeurs fondatrices.

Son slogan : Une autre idée de la grande distribution.

Le Groupe Schiever cultive une politique handi'bienveillante.

Missions

Schiever recrute en **CDI, un(e) Directeur(trice) Adjoint(e) évolutif(ve)** en poste de **Directeur de Magasin** pour son **Super U de Jougne** (Retraite prévu du Directeur actuel) ou **alentours**.

Votre espace de travail : 1808m² de surface de vente avec parking, un peu plus d'une trentaine de collaborateurs(trices) et un concept de vente innovant, accès sur des produits locaux et saisonniers pour une consommation plus responsable.

Vous avez l'ambition à court ou moyen terme d'être à la tête d'un magasin qui présente à ses clients une autre idée de la grande distribution ? Alors rejoignez-nous !

Véritable bras droit du directeur, vos principales missions seront :

- **MANAGEMENT :**
 - d'accompagner, d'impliquer et de faire grandir les collaborateurs(trices) dans leur quotidien ;
 - de participer à leur épanouissement par l'application des outils managériaux mis à votre disposition ;
 - de veiller à l'application des règles de sécurité.
- **COMMERCE :**
 - de veiller au respect de la satisfaction client (merchandising, implantation, animation, mise en avant...) et d'assurer de la mise en avant des produits ;
 - de collaborer avec l'ensemble des managers du magasin pour animer, suivre et développer l'ensemble des process qualité et hygiène (respect de la chaîne du froid, stockage des aliments, gestion des déchets...) ;
 - de participer au développement d'une chaîne de consommation responsable en favorisant l'achat de produits frais, en développant la vente de produits locaux et en facilitant la consommation de produits bio.
- **GESTION :**
 - de contribuer à la réalisation économique du point en analysant ses résultats financiers et en proposant les plans d'actions associés ;
 - d'assurer la bonne tenue et organisation des inventaires ainsi que le suivi des passages de commandes.

Profil

- Expérience confirmée en grande distribution alimentaire
- Bonne compréhension des enjeux des zones frontalières (concurrence, pouvoir d'achat, flux clients) ou forte capacité d'adaptation
- Manager de terrain, structuré(e), réactif(ve)
- À l'aise avec les chiffres, l'organisation et les équipes
- Envie de s'investir dans un magasin en croissance

Ce que nous proposons

- CDI - Statut cadre
- A partir de 3000EUR brut mensuel (négociable selon expérience)
- Prime géographique
- Avantages : 13e mois, participation, mutuelle, prévoyance, CSE
- Un poste clé dans un magasin dynamique, avec de vraies responsabilités